

## 臺中市政府人事處112年性別主流化執行成果報告

經本處性別平等專案小組113年\_2\_月\_6\_日第\_3\_屆第\_1\_次會議決議通過

### 壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	處本部	主任秘書	王○鳳	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	處本部	專門委員	余○瑛	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	人事管理員	王○詠	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

### 貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：粘副處長○祥	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少1名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	弘光科技大學老人福利與長期照顧事業系副教授陳○治	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男：3人、女：5人	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：112年02月23日 下半年：112年08月30日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議： 1.111年本處性別分析-提升任務編組達任一性別比例	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

		<p>分析案。</p> <p>2. 本處112年擬編製性別統計指標之妥適性，及111年已編製性別統計指標資料案。</p> <p>3. 本處112年擬撰寫性別分析主題案。</p> <p>4. 為提報本處111年度性別主流化執行成果報告案。</p> <p>5. 為培養本處同仁性別意識，112年預定辦理性別意識培力與 CEDAW 教育訓練各1場次案。</p> <p>6. 為提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案。</p> <p>(二)下半年會議：有關本處112年性別分析案。</p>	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	<p>六大工具為：</p> <p>1. 機制（會議）</p> <p>2. 性別意識培力</p> <p>3. 性別影響評估</p> <p>4. 性別統計</p> <p>5. 性別分析</p> <p>6. 性別預算</p>	<input type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input checked="" type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺：因機關性質，尚無重要施政計畫及自治條例。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

### 參、性別意識培力

#### 一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	10	167%
性別聯絡人 (代理人)	6小時	17	283%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	15	150%

#### 二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習 時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2小時	-	-	-
中高階主管	2小時	8	8	100%
一般公務人員	2小時	50	50	100%

#### 三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總 人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
58	58	2小時(含實體及數 位課程)	100%

## 肆、性別影響評估

### 一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112/ /

### 二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	112/ /

## 伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://www.personnel.taichung.gov.tw/2406049/post">https://www.personnel.taichung.gov.tw/2406049/post</a>	
(二)性別統計指標數		79	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	■新增	臺中市政府	臺中市政府人事處志工增加志工參加活動人次女性所

<input type="checkbox"/> 修正	人事處志工	占比率。
-----------------------------	-------	------

## 陸、性別分析

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.personnel.taichung.gov.tw/338036/post">https://www.personnel.taichung.gov.tw/338036/post</a>			
(二)今年性別分析總篇數	1			
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	112年8月30日			
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	公務人員性別主流化教育訓練情形分析	考訓科	林冠伶	112年10月17日
性別分析摘要(200字以內為原則)				
本府所屬公務人員參加性別主流化教育訓練實體課程，參訓人員女性遠多於男性，存在明顯性別落差，為促進機關內的性別平等和多元性別者之尊重，透過性別分析結果，機關可選擇修正實施計畫或辦理機關競賽等措施，以推動參訓人員的男女比例平衡，促進性別平等教育訓練的全面參與，有助於將性別平等觀念充分運用於各項業務推動中，落實性別平等。				

## 柒、性別預算

### 一、112年性別預算編列情形

序號	計畫項目	112年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	臺中市政府單身員工聯誼活動	400,000元	400,000元	基於性別地位平等，在參加人員方面，採男女參加人數均等，且本活動並未限制參與活動員工之職業，任一性別有平等參與活動之機會。

2	臺中市政府112年度推動員工協助方案工作計畫	28,000元	28,000元	將性別平等觀點融入工作計畫，依據性別需求差異，規劃員工協助方案課程，促進不同性別之相關知能。
3	臺中市政府人事處性別主流化研習班	15,000元	15,000元	提升公務職場性別友善度，培養同仁性別意識。

## 二、111年度及112年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	111年預算數	112年預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10%差異說明	
1	臺中市政府單身員工聯誼活動	400,000元	400,000元	0		
2	臺中市政府112年度推動員工協助方案工作計畫	0元	28,000元	28,000元	新增計畫項目，規劃不同性別研習課程，以促進實質性別平等。	
3	臺中市政府人事處性別主流化研習班	0元	15,000元	15,000元	新增之性別預算項目。	

## 捌、性別平等措施

性別平等措施成果報告公告網址	<a href="https://www.personnel.taichung.gov.tw/1624108/Lpsimplelist">https://www.personnel.taichung.gov.tw/1624108/Lpsimplelist</a>		
性別平等措施成果報告提送性別平等專案小組通過時間	113年2月6日		
性別平等措施成果彙整表			
類別	計畫/方案名稱	內容簡述	備註
建構性別友善環境所推動之政策措施	配合國家提高生育率政策，營造生養友善職場環境，積極推動鼓勵女性公務人員生育之考績措施。	<p>一、本府以112年11月27日府授人考字第1120345397號函請各機關學校，確依下列鼓勵女性公務人員生育之友善考績措施辦理112年年終(另予)考績(成)事宜：</p> <p>(一)考績年度內請娩假或流產假(不論其懷孕週數多寡)日數達公務人員請假規則所定日數半數以上者及為養育3足歲以下子女辦理留職停薪等2類受考人「不計列考績甲等比率人數」計算。</p> <p>(二)各機關學校對於前開請娩假或流產假、育嬰留職停薪人員之考績，不得以所請家庭照顧假、產前假、娩假、流產假、陪產檢及陪產假及因安胎事由所請之事假、病假(含延長病假)等作為考績等次之考量因素，應本綜覈名實、信賞必罰之旨，依</p>	

		<p>其考績年度內之工作績效覈實考評。</p> <p>二、依上開規定，積極推動鼓勵生養之友善考績措施成果：112年度本府所屬公務人員因娩假或流產假日數達公務人員請假規則所定日數半數以上者之人數及育嬰留職停薪人員，列入不計列考績甲等比率者，計193人。為鼓勵女性公務人員生育，本府112年12月1日函請銓敘部將懷孕者亦列入不計列考績甲等比率人數，以貫徹國家提高生育率政策，並經該部以112年12月6日函復將錄案作為相關規定研修參考。</p>	
--	--	---	--

類別	計畫/方案名稱	內容簡述	備註
建構性別友善環境所推動之政策措施	臺中市政府所屬機關簡任官等女性比率提升計畫	<p>一、計畫概要及推動情形：</p> <p>(一)蒐集本計畫對象機關相關性別統計數據及問卷資料進行分析，並將分析資料及相關提升簡任官等女性比率之具體建議措施回饋上述機關，提供機關首長決策參酌。</p> <p>(二)彙整前述機關執行本計畫之具體辦理成果及相關數據，以作為本府未來推動性別友善環境之參據。</p> <p>二、執行成果：</p> <p>(一)使機關更加瞭解相關性別統計數據及資訊，並督導其積極執行本計畫，進而達到鼓勵機關拔擢女性擔任高階職務之目標。</p> <p>(二)110年底與112年底執行情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 簡任管等女性人數110年底為31人，112年底為35人，增加4人。</li> <li>2. 簡任管等女性比率110年底為29.81%，112年底為30.43%，計提升0.62%。</li> <li>3. 簡任管等女性代表性係數110年底為0.686，112年底為0.707，計提升0.021。</li> </ol>	