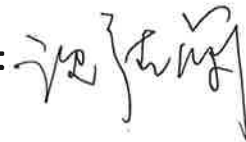


臺中市政府人事處
內部控制聲明書

本處及所屬機關(臺中市政府公務人力訓練中心)民國 113 年度之內部控制，依據評估及稽核之結果，謹聲明如下：

- 一、本處確知建立、執行及維持有效的內部控制係由機關全體人員共同參與，並依風險評估結果建立相關內部控制，其目的係在對實現施政效能、提供可靠資訊、遵循法令規定及保障資產安全等目標之達成，提供合理的確認，但不包括機關內部控制無法掌握之外部風險。
- 二、內部控制有其先天限制，不論控制機制如何強化，有效之內部控制僅能對相關目標之達成提供合理的確認，另環境、情況之改變，內部控制之有效性亦可能隨之改變，惟本機關之內部控制設有監督機制，針對內部控制缺失進行追蹤改善。
- 三、本處依113年度之內部控制建立及執行情形辦理評估及稽核之結果，認為本處於113年12月31日整體內部控制之建立及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 四、本處首長於113年01月16日就職，未就任前之內部控制係由前任首長陳杉根推動及督導相關工作。

機關首長：



(簽名或蓋職名章)

內控(內稽)召集人：



(簽名或蓋職名章)

簽署日期：114年02月08日