

臺中市政府人事處114年性別主流化執行成果報告

經本處性別平等專案小組115年3月26日第4屆第1次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	處本部	主任秘書	余○瑛	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別聯絡人(代理人)	處本部	專門委員	王○蘭	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	人事室	人事管理員	王○詠	<input checked="" type="checkbox"/> 2年以上 <input type="checkbox"/> 1-2年 <input type="checkbox"/> 1年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：王副處長○鳳	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	應聘至少2名外聘委員(其中1名以本市性平會現任外聘委員為聘任名單)	外聘委員： 1. 弘光科技大學通識教育中心副教授陳○治 2. 國立高雄師範大學性別教育研究所教授游○惠	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達1/3以上	男： <u>4</u> 人、女： <u>5</u> 人 特殊情形說明：無	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年：114年3月18日 下半年：114年9月10日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一) 上半年會議： 1. 本處113年度性別主流化執行成果報告案。 2. 本處性別預算編算	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

項目	衡量標準	辦理情形	達成
		案。 3. 本處114年辦理性別統計指標清單案。 4. 為提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案。 5. 114年預定辦理性別主流化與 CEDAW 教育訓練各1場次。 (二) 下半年會議： 1. 為修正本府性別平等訓練需求調查表案。 2. 為提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」案。	
六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input checked="" type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： 因機關性質，尚無重要施政計畫及自治條例。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6小時	6	100%

性別聯絡人 (代理人)	6小時	8	133.3%
性別業務聯絡窗 口(承辦人)	10小時	22	220%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/ 總人數)
政務人員	2小時	-	-	-
中高階主管	2小時	10	10	100%
一般公務人員	2小時	47	47	100%

三、CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成 參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/ 機關總人數)
57	57	2小時(含實體及數 位課程)	100%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者 姓名	程序參與者來源	通過性別平等 專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺	114/ /

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	

二、自治條例（若無可免填）

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 現任或曾任臺中市婦女權益促進委員會或性別平等委員會委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	114/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.personnel.taichung.gov.tw/2406049/post	
(二)性別統計指標數		82	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	臺中市政府人事處志工	志工參加活動人次按性別分新增指標數「其他」

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	無

項次		說明		
(二)今年性別分析總篇數				
(三)性別分析提送性別平等專案小組時間		114年 月 日		
(四)今年新增之性別分析說明				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.				
性別分析摘要(200字以內為原則)				
序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
2.				
性別分析摘要(200字以內為原則)				

柒、性別預算

一、114年性別預算編列情形

序號	計畫項目	114年預算數		對促進性別平等之影響
		原預算	追加(減)後預算	
1	臺中市性別平等委員會「第1組社會參與」分工小組會議	25,000元	25,000元	促進性別地位實質平等及保障婦女權益，消除性別歧視。
2	性別平等電影院	36,000元	36,000元	增進同仁之性別意識培力
3	臺中市政府114年度推動員工協助方案工作計畫	17,000元	17,000元	將性別平等觀點融入工作計畫，依據性別需求差異，規劃員工協助方案課程，促進不同性別之相關知能。
4	臺中市政府單身員工聯誼活動	400,000元	400,000元	為落實性別平等，本活動採男女比例均等，確保雙方享有同等參與機會。

5	臺中市政府人事處性別主流化研習班	15,000元	15,000元	提升公務職場性別友善度，培養本處同仁性別意識。
---	------------------	---------	---------	-------------------------

二、113年度及114年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	113年 預算數	114年 預算數	預算數增減情形		備註
				金額	超過10% 差異說明	
1	臺中市性別平等委員會「第1組社會參與」分工小組會議	0	25,000元	25,000元	新增項目	
2	性別平等電影院	36,000元	36,000元	0元	無	
3	臺中市政府單身員工聯誼活動	400,000元	400,000元	0元	無	
4	臺中市政府人事處性別主流化研習班	15,000元	15,000元	0元	無	
5	營造性別友善職場研習	30,000元	0	-30,000元	配合本府跨局處性別平等合作議題：第1組社會參與組112-113年「促進年輕女性社會參與及充能」計畫辦理，並於113年辦理完	

					畢。	
6	臺中市政府 114年度推動 員工協助方案 工作計畫	20,000元	17,000元	-3000元	依據113年 度需求調查 分析報告， 調整課程內 容與時數， 爰減列講座 鐘點費。	

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.personnel.taichung.gov.tw/1624108/Lpsimplelist		
性別平等措施成果報 告提送性別平等專案 小組通過時間	115年3月26日		
性別平等措施成果彙整表			
類別(請勾選)	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)	備註
應辦項目(以下每一類別均須填報)			
<input checked="" type="checkbox"/> 辦理去除性別刻板 印象與偏見的政策措 施。	臺中市政府114 年度推動員工 協助方案工作 計畫	1. 製作安心宣導文 宣及EAP小學堂影 音短片，就心理、 職場、家庭等層 面進行心理健康 宣導，製作過程 均進行性別平等 檢視，去除性別 刻板印象與偏見。 2. 安心宣導文宣 「職場X家庭X自 我：解開職家平	

		<p>衡的三角習題」、「不做天不當盾：新好爸爸進化論」及EAP小學堂影音短片「春節症候群」、「當童年被藍光照亮：家長必修的網路安全課」等，傳達建構幸福家庭是父母共同承擔的責任，不分性別。</p>	
<p>■建構性別友善環境所推動之政策措施</p>	<p>配合國家提高生育率政策，營造生養友善職場環境，積極推動鼓勵女性公務人員生育之考績措施。</p>	<p>一、本府以114年12月3日府授人考字第114036749號函請各機關學校，確依下列鼓勵女性公務人員生育之友善考績措施辦理114年年終(另予)考績(成)事宜：</p> <p>(一)考績年度內請娩假或流產假(不論其懷孕週數多寡)日數達公務人員請假規則所定日數半數以上者及內為養育(照顧)3足歲以下子女(孫子女)辦理留職停薪等</p>	

		<p>2類受考人「不計列考績甲等比率人數」計算。</p> <p>(二)各機關學校對於前開請娩假或流產假、育嬰留職停薪人員之考績，不得以所請家庭照顧假、身心調適假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假、陪產檢及陪產假和因安胎事由所請事假、病假(含延長病假)等作為考績等次之考量因素，應本綜覈名實、信賞必罰之旨，依其考績年度內之工作績效覈實考評。</p> <p>二、依上開規定，積極推動鼓勵生養之友善考績措施成果：114年度本府所</p>	
--	--	--	--

		<p>屬各機關學校公務人員因娩假或流產假日數達公務人員請假規則所定日數半數以上之人數及育嬰留職停薪人員，列入不計考績甲等比率者，計190人。</p> <p>三、另公務人員考績法（以下簡稱考績法）於114年11月19日公布修正第3條辦理另予考績條件，由「連續」任職改為「累計」任職；第11條放寬因育嬰留職停薪辦理之另予考績，得用以取得同官等高一職等之任用資格。同法施行細則第6條配合考績法增修另予考績累計任職達6個月計算方式及明定因育嬰留職停薪辦理另予考績之適用範圍及認定標準。本府分別</p>	
--	--	--	--

		以114年12月4日府授人考字第 1140377274 號函及114年12月29日府授人考 字 第 1140401798 號函請所屬盤點各機關另予考績人員倘有是項情形者，應盡速配合辦理升等送審事宜，以營造本府性別友善職場環境。	
■自製 CEDAW 教材案例，教材以講義或數位課程方式呈現，內容應含機關業務或案例、相關 CEDAW 條文、一般性建議及性別統計	臺中市政府人事處 CEDAW 教材	本處「育兒不分男女，男女均有責」之自製CEDAW教材，已公告於機關官網性別平等專區。	
■辦理性別平等宣導	臺中市政府人事處性別主流化研習班	為強化職場性騷擾防治觀念及培養本處同仁性別意識，分別於114年5月20日辦理性別主流化研習班(上午場)及CEDAW教育訓練(下午場)，其中學員男性為6名、女性為23名，且對課程內容滿意度達99%、有助於提昇我對CEDAW / 性別主流化的了解達 95%、以及對CEDAW/性別主流化	

		在工作實務上的應用有實質上助益達95%。	
選辦項目(請從以下6項類別至少擇3項填報)			
<p>■依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，或針對重要性別平等議題，主動規劃與推動性別平等措施（性別平等措施或性別議題可參考 CEDAW 國家報告審查委員會結論性意見辦理）。</p>	性騷擾防治教育訓練	配合性平三法修正，本府於113年8月9日修訂「臺中市政府及所屬機關學校性騷擾防治與申訴作業注意事項」，強化各機關性騷擾防治責任，督導訂修內部防治措施及申訴機制，並明定相關懲處規範。同時積極推動教育訓練，114年計583名性騷擾防治業務人員完成6小時性別主流化進階訓練（含2小時性騷擾防治課程），並依對象規劃相關課程，提升承辦人員法規認知，落實防治機制，營造友善健康之公務職場。	
<p>■推動性別電影院（含映後座談會）或讀書會</p>	性別平等電影院	為提升性別平等意識，分別於114年5月26日及同年6月5日以多元形式辦理課程，其中學員男性為15名、女性為43名，由性別平等專家導讀相關主題影片，並就影片中	

		之性別議題深入討論與分享，冀將性別平等觀念融入業務中，課後滿意度達95%以上。	
■ 其他性別平等措施。	性別平等育嬰共擔宣導	利用天然災害停止上班及上課作業講習，向388名人事同仁宣導申請娩假、產假及公務人員本人及配偶皆可申請育嬰留職停薪之規範，並鼓勵男性同仁勇於申請育嬰留職停薪，共同分擔家庭責任。	