

## 115年7月新增、修訂人事法規、釋例彙整表

| 解釋要旨                        | 解釋內容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 權責機關發布（下達）<br>日期及文號                     | 本處轉發日期文號                          | 備考 |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------|----|
| 關於各地方政府社工人力之員額配置標準一案。       | <p>一、查114年10月23日考試院第14屆第43次會議決議通過地方機關職務列等調整規劃案，其中為因應地方政府社工業務增長及考量社會工作督導工作內涵不因直轄市及縣（市）層級有別，將直轄市政府所屬家庭暴力暨（及）性侵害防治中心、縣（市）政府及所屬一級機關社會工作督導之列等由「薦任第八職等」調整為「薦任第八職等至第九職等」，與直轄市政府社會局之社會工作督導列等一致，並自115年2月1日生效。</p> <p>二、考量前開職務列等調整規劃案通過後，部分地方機關之社工人力職務結構業已改變，基於鼓勵社工人力專業久任及兼顧機關實務需要，爰通盤檢討各地方政府社工人力員額配置之通案原則，經提115年7月23日考試院第14屆第79次會議決定，地方政府社工人力之員額配置，以「社會工作督導職稱之員額數，不得高於高級社會工作師、社會工作師、社會工作員職稱員額數加總之五分之一，高級社會工作師職稱之員額數，不得高於社會工作師及社會工作員職稱員額數加總之四分之一」為核議標準。</p> | 銓敘部民國115年7月31日部法五字第1150990255號函         | 臺中市政府民國115年8月6日府授人企字第1150261030號函 |    |
| 有關配合114年12月19日修正公布職業安全衛生法，以 | <p>公務人員保障暨培訓委員會為應旨揭法規之修正施行，以下事項請配合辦理：</p> <p>一、適用職業安全衛生法(以下簡稱職安法)全</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 公務人員保障暨培訓委員會民國115年6月26日公護字第1150018820號函 | 臺中市政府民國115年7月7日府授人考字第1150215170號函 |    |

| 解釋要旨                                                                                         | 解釋內容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 權責機關發布（下達）<br>日期及文號 | 本處轉發日期文號 | 備考 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|----|
| <p>及勞動部115年6月23日訂定發布職場霸凌防治措施準則、地方主管機關受理最高負責人職場霸凌事件申訴處理辦法，並均自115年7月1日施行，相關政府機關之適用情形及配套措施。</p> | <p>部規定之機關（構）及人員：</p> <p>（一）法規適用情形：按職安法第4條及勞動部公告之「適用職業安全衛生法部分規定之事業範圍」規定，行業別為「政府機關」及「民意機關」以外之機關（構）係適用職安法全部規定，該等機關（構）人員前因職安法尚未規範有關職場霸凌防治及申訴處理相關規定，爰係依該會114年7月1日公保字第1141060146號及同年12月26日公護字第1149060038號函規定，循公務人員保障法（以下簡稱保障法）及公務人員執行職務安全及衛生防護辦法（以下簡稱安衛辦法）有關職場霸凌之申訴、調查及處理等規定辦理。嗣因職安法、職場霸凌防治措施準則（以下簡稱防治準則）及地方主管機關受理最高負責人職場霸凌事件申訴處理辦法已明定職場霸凌防治及申訴處理相關規定，並定自115年7月1日施行，是自該日起，該等機關（構）人員自應依職安法規定辦理。</p> <p>（二）職安法修正施行後，原依保障法及安衛辦法辦理職場霸凌申訴而尚未完結案件之處理方式：經轉據勞動部職業安全衛生署（以下簡稱職安署）115年6月24日勞職衛1字第1150114307號函說明三，應依防治準則第28條規定，於該準則施行前，已受理之職場霸凌申訴案件尚未終結者，及施行前已發生職場霸凌事件而於施行後受理申訴者，均依施行後之規定終結之。但已</p> |                     |          |    |

| 解釋要旨 | 解釋內容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 權責機關發布（下達）<br>日期及文號 | 本處轉發日期文號 | 備考 |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|----|
|      | <p>進行之程序，其效力不受影響。是就職場霸凌申訴案件尚未終結之程序，均應依防治準則規定辦理結案，例如刻正調查中之案件，雖調查小組毋須重組，但其後續之調查報告完成期限、調查決定及系統登錄等，應依該準則規定辦理。</p> <p>(三)一級單位主管經認定職場霸凌成立之裁罰事宜：按職安法係以事業單位為規範主體，該法並未規範一級單位主管經認定職場霸凌成立者，應裁處罰鍰；惟依職安法第1條規定：「為防止職業災害，保障工作者安全及健康，特制定本法；其他法律有特別規定者，從其規定。」立法說明並載明，例如保障法第19條授權訂定之安衛辦法，對於公務人員之安全衛生已有特別規定，即應優先適用。是該等機關（構）一級單位主管，如屬保障法第3條及第102條第1項所定適（準）用對象，且經認定職場霸凌成立者，仍應依保障法第19條之1第6項及同法第19條之2第4項規定，報送該會依法裁處罰鍰。</p> <p>(四)案件通報：按職安法第22條之2第3項、防治準則第11條及第19條規定略以，機關（構）於接獲申訴，應於受理翌日起7個工作日內，依中央主管機關公告之內容及方式登錄系統，並通知申訴人；機關（構）對於職場霸凌申訴事件之處理結果，應於決定作成之日起10個工作日內，依上開方式登錄系統。是適用職安法全部</p> |                     |          |    |

| 解釋要旨 | 解釋內容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 權責機關發布（下達）<br>日期及文號 | 本處轉發日期文號 | 備考 |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|----|
|      | <p>規定之機關（構）應依上開規定辦理。</p> <p>二、有關「政府機關」及「民意機關」行業別中屬保障法第102條第3項所定依法令從事於公務者，其救濟及通報方式：</p> <p>（一）救濟作法：因各機關（構）人員如不服該機關（構）所為職場霸凌是否受理及成立與否之決定，係依其身分屬性分別依保障法或職安法提起救濟，是屬保障法第102條第3項所定依法令從事於公務者係依職安法提起救濟，其救濟方法經轉據前開職安署115年6月24日函以，得依防治準則第22條規定，於收到決定之書面通知翌日起30日內，以書面具名理由，向雇主提出申復；雇主於接獲申復後，應依該準則第22條及第23條所定申復程序辦理。若逾上開所定申復期限，亦得就雇主違反規定事項，檢具事證，向勞務提供地所轄之勞動檢查機構申訴。</p> <p>（二）通報：因職安法第22條之2第3項、同法第45條第1項、防治準則第11條及第19條等規定，已就勞工遭受職場霸凌之申訴課予機關（構）通報責任，並具罰則。復因保障法第102條第3項所定依法令從事於公務者屬勞工身分，是機關於辦理是類人員之職場霸凌申訴案件，除依保障法第19條之2第4項、安衛辦法第32條第3項及第38條規定通報外，亦請依上開規定至勞動部指定之網站登錄。</p> |                     |          |    |

| 解釋要旨                                     | 解釋內容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 權責機關發布（下達）<br>日期及文號                                      | 本處轉發日期文號                                           | 備考 |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----|
| <p>修正「各機關安全及衛生設施管理要點」，並自115年7月31日生效。</p> | <p>公務人員保障暨培訓委員會為加強各機關安全及衛生設施管理要點(以下簡稱本要點)現行規定之深度及廣度，以督促機關確實執行公務人員執行職務安全及衛生防護辦法（以下簡稱安衛辦法）、各機關辦理安全及衛生防護抽查作業實施要點（以下簡稱抽查要點）所定安全及衛生防護相關措施規定，並使依公務人員保障法第19條之1罰鍰案件處理要點實施裁罰之認定標準更臻明確，爰修正本要點相關規定。其修正重點如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、增訂各機關應依安衛辦法及抽查要點所定安全及衛生防護相關措施、各項抽查作業及事故通報規定落實執行。(修正規定第4點之1)</li> <li>二、為明確各機關人員操作機械、設備或器具之相關安全規範，並強化對人員操作時之安全防護參照職業安全衛生設施規則（下稱職安設施規則）增訂相關細節性規定。(修正規定第5點之1至第5點之10)</li> <li>三、參照職安設施規則第11條至第15條規定，明定本要點所稱爆炸性或發火性物質之危險物範圍。(修正規定第6點)</li> <li>四、參照職安設施規則增訂各機關對設施用電及人員操作電氣設備之相關安全規範。(修正規定第7點之1至第7點之4)</li> <li>五、參照職安設施規則增訂各機關實施高處作業、易踏穿材質作業、移動梯及合梯作業、水上作業時，應防止人員墜落之相關安全規範。(修正規定第9點至第9點之3)</li> </ol> | <p>公務人員保障暨培訓委員會<br/>民國115年7月31日公護字第<br/>1159060127號函</p> | <p>臺中市政府民國115<br/>年8月4日府授人考字<br/>第1150261078號函</p> |    |

| 解釋要旨 | 解釋內容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 權責機關發布（下達）<br>日期及文號 | 本處轉發日期文號 | 備考 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|----|
|      | <p>六、參照職安設施規則增訂高壓氣體範圍及各機關對儲存容器、搬運移動、貯存處所之相關安全規範。（修正規定第 11 點之 1 至第 11 點之 4）</p> <p>七、參照職安設施規則第 300 條規定明定工作場所噪音之標示、公告、預防控制及人員噪音曝露容許值。（修正規定第 13 點）</p> <p>八、參照職安設施規則增訂各機關對局限空間作業、工作場所通風換氣及清潔、廁所及盥洗設備、飲用水、餐廳等處所之相關安全規範。（修正規定第 18 點之 1 至第 18 點之 10）</p> <p>九、參照職安設施規則增訂高風險工作場所及緊急避難出口及通道之相關安全規範。（修正規定第 19 點之 1 至第 19 點之 5）</p> <p>十、參照職安設施規則第 313 條規定，對人員工作場所採光照明、補足人工照明及應保持適當亮度之特定場所之相關安全規範。（修正規定第 20 點至第 20 點之 1）</p> <p>十一、明定機關發生不法侵害或職場霸凌時，安全及衛生防護委員會應發揮之功能，及應擬訂事件發生時得採取之立即有效之糾正及補救措施。（修正規定第 24 點）</p> <p>十二、增訂為預防人員因執行職務發生緊急事件致生傷亡，各機關應依本辦法規定建立現場安全管控機制及緊急事故應變方案，並由現場指揮人員負責落實執行。（修正規定第 24 點之 1）</p> <p>十三、參照職安設施規則第 303 條及第 303 條之 1</p> |                     |          |    |

| 解釋要旨                     | 解釋內容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 權責機關發布（下達）<br>日期及文號                                            | 本處轉發日期文號                           | 備考 |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------|----|
|                          | 規定，明定各機關對於顯著濕熱、寒冷之工作場所，應設置空氣調節設施及相關預防措施。（修正規定第25點之1）<br>十四、明定各機關應依職業安全衛生法相關規定善盡業主之承攬管理及危害防止義務。（修正規定第28點之1）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                |                                    |    |
| 大陸委員會函釋公務員留職停薪期間赴陸應申請許可。 | <p>本次解釋重點摘述如下：</p> <p>一、公務員於留職停薪期間仍屬公務員服務法第2條規定之人員，應依「臺灣地區公務員及特定身分人員進入大陸地區許可辦法」（以下簡稱許可辦法）及「簡任第十職等及警監四階以下未涉及國家安全利益或機密之公務員及警察人員赴大陸地區作業要點」規定，向內政部申請許可或經服務機關同意後，始得進入大陸地區。</p> <p>二、倘公務員係留職停薪借調至非行政機關（如財團法人）者，其赴陸應向本職機關提出申請並經核准。尤以簡任第11職等以上未涉密人員，本職機關同意後，尚須依許可辦法及相關作業規定向內政部申請許可。內政部於進行審查時，將視個案情形，另行徵詢相關權責機關（如財團法人之主管機關）意見。</p> <p>三、現行簡任第11職等以上未涉密人員未經許可赴陸，內政部移民署應不同意出境；僅於出境當日已退離現職（如退休、辭職），因其已非依法應申請許可之對象，基於權益保障且事後可與原服務機關確認，得於具結後同意通關赴陸。爰請各機關（構）</p> | 內政部民國115年7月21日台內移字第1150932315號函轉大陸委員會115年6月30日陸法字第1159905854號函 | 臺中市政府民國115年7月27日府授人考字第1150247625號函 |    |

| 解釋要旨                    | 解釋內容                                                                                                                                                                                                                                                | 權責機關發布（下達）<br>日期及文號                            | 本處轉發日期文號                                  | 備考 |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------|----|
|                         | 加強宣導，留職停薪人員仍具公務員身分，赴陸應依規定申請許可或完成相關程序，避免因未申請許可致無法出境。                                                                                                                                                                                                 |                                                |                                           |    |
| 「公務人員專業加給表（二十）適用對象問答集」。 | <p>一、行政院人事行政總處（以下簡稱人事總處）為利各機關依修正後「公務人員專業加給表（二十）」支給專業加給，研具問答集供各機關據以辦理，並同步置於該總處全球資訊網/給與福利處/待遇加給及業務 Q&amp;A 專區下，未來如有新增修正，該總處將配合增修，不再另行函知。</p> <p>二、另配合「公務人員專業加給表（二十）」修正刪除專責資訊機關（單位、任務編組）規定，並自 115 年 7 月 1 日生效，原行政院人事行政局及人事總處就組設規定所為相關釋例規定亦自同日停止適用。</p> | 行政院人事行政總處民國 115 年 6 月 25 日總處給字第 1154001191 號書函 | 臺中市政府民國 115 年 7 月 6 日府授人給字第 1150214014 號函 |    |