

一、職務代理名冊資格查考常見缺失範例一覽表

序號	不符原因
1	不具被代理職務之任用資格者。(如：他機關代理人未具被代理職務之任用資格)
2	代理期間超過1年，而未經分發機關同意者。
3	現職人員之代理不符合次一官等最高職等之代理資格者。(如：簡任官等職缺由現敘薦任第八職等人員代理)
4	被代理職務不得約聘僱人員者。(如：請假未達1個月、104年5月28日以前之薦任第九職等出缺職務由約聘人員代理)
5	薦任非主管職務，由約僱人員辦理所遺業務；或委任非主管職務，由約聘人員辦理所遺業務者。
6	未經分發機關同意約聘僱人員者。
7	被代理職務係屬兼任職務，非屬本職者。
8	非屬注意事項規範範圍或請機關再予查明者。(如：留職停薪人員、專案凍結職缺、公立幼兒園園長職缺。政務職務)

二、職務代理名冊酬金查考常見缺失範例一覽表

序號	不符原因
1	酬金計算公式有誤；酬金金額有誤。
2	酬金金額正確，但酬金計算公式有誤。
3	酬金計算公式不完整。
4	酬金計算公式有誤；酬金金額有誤，請查明代理人支領地域加給年資加成之依據。
5	酬金計算公式有誤；酬金金額有誤，請查明代理人本職是否有權理之情形。
6	經查酬金金額計算與被代理職務列等不符，請查明後於系統中正確登錄，俾利審核。
7	請於系統登錄（被）代理人適用專業加給表別，俾利審核。
8	專業加給表別與計算公式內容不符。
9	代理人如係按被代理職務適用之加給表（非本職適用）支給加給者，請依規定於備註欄註記。

序號	不符原因
10	支領兼職費，非屬各機關職務代理應行注意事項適用範圍。
11	未支領酬金，非屬各機關職務代理應行注意事項第 11 點查考範圍，毋須列入。
12	請查明代理人本職是否有兼任主管職務，並於報送系統中登錄兼職職稱。
13	代理人兼任之職務是否屬公務人員加給給與辦法第 9 條第 2 項但書規定所稱在該辦法發布施行前，經行政院核定支給主管職務加給有案之職務，請惠予釐清，並於備註欄敘明，俾利審核。
14	請釐清代理人有無主管職務加給重領、兼領之情形。
15	未明確敘明被代理主管職務(未列有官、職等)所參照職務之列等，無法查核酬金總額正確性。
16	依銓敘部 99 年 8 月 13 日部銓二字第 0993231368 號函略以，補足待遇差額人員，代理期間之俸給總額(本俸、專業加給及代理主管職務之主管職務加給)如較原支領之俸給總額為高者，應停止發給待遇差額，俟其原因消滅後再予恢復，備註欄說明請配合修正。
17	被代理職務非屬主管職稱，請查明被代理職務支領主管職務加給依據，並於備註欄註記，俾利審核。
18	依銓敘部 103 年 1 月 13 日部銓二字第 1033800719 號函釋，市場管理員依公務人員加給給與辦法第 9 條第 2 項但書規定，在加給辦法發布施行前，經行政院核定支給主管職務加給有案之職務，爰得比照支給主管職務加給。備註欄請配合修正其支給依據。
19	請查明是否為跨期代理，並於報送系統中登錄。
20	代理起訖日均為例假日，請查明實際是否符合連續代理 10 個工作日以上。
21	未符合連續代理 10 個工作日以上。
22	請查明是否有將地域加給之基本數額納入核算，並調整薪點折合率之情形。
23	酬金金額有誤；備註欄說明不合相關規定，約聘僱人員服務未滿整月者其月支報酬折算尾數不足 1 元部分，為避免該月實支報酬折算月支報酬後，其酬金薪點折合率超過行政院訂頒之通案標準，爰採無條件捨去計支。
24	請釐清與同一服務機關約聘僱人員薪點折合率不同之原因。
25	約聘僱人員薪點折合率高於通案標準者，應依填表說明七於備註欄註記。