

WebHR統計作業—做為員額評 鑑及人力資源管理報告資料來 源工具

臺中市東區區公所

林崇智

2018/3/25

大綱

- 簡介
- 人力資源管理報告
- 統計分析
- 員額評鑑
- 參考資料

簡介

- 從資料中找到訊息和脈絡
 - 尿布 與 啤酒
 - Money Ball
- 從巨量資料(Big Data)中找到訊息和脈絡

簡介

- Data Analysis Important
 - Big Data內含未來商機
 - 循證
- Google每月可處理900億筆網路搜尋紀錄，相當於600PB(petabyte，1PB約100萬GB)
- Amazon「買A產品的人也買了B產品」線上即時推薦系統
- Facebook用戶們平均一個月總計花費約700億Hour使用它們的服務功能。「你(妳)可能認識的人…」
- Twitter目前擁有約1億名活躍用戶。

開放資料

- **開放資料** (Open data) 指的是一種經過挑選與許可的資料，這些資料不受著作權、專利權，以及其他管理機制所限制，可以開放給社會公眾，任何人都可以自由出版使用，不論是要拿來出版或是做其他的運用都不加以限制。Open data 運動希望達成的目標與開放原始碼、內容開放、開放獲取等其他「開放」運動類似。Open data 背後的核心思想由來已久(例如在 Mertonian tradition of science)，但 Open data 這名詞直到近代才出現，拜網際網路崛起而為人所知，尤其是 Data.gov 等 Open data 政府組織的設立。(來源：Wiki)

臺中市政府開放資料平台

- 2013 年 1 月啟用(來源網址：
<http://data.taichung.gov.tw/wSite/mp>)

The screenshot shows the homepage of the Taichung City Government Open Data Platform. The page features a navigation menu with links for '關於本站', '資料目錄', '開發指南', '使用規範', '常見問答', and 'APP下載'. The main banner displays the 'OPENDATA' logo and the text '臺中市政府資料開放平台'. Below the banner, there are two columns of '最新消息' (Latest News) and '最新資料' (Latest Data). The '最新消息' column includes items such as '中市府與「停車大聲公」APP合作提供好用即時停車資訊(臺中市政府) 2016/04/28' and '105年Open Data創新應用競賽開放報名(臺中市政府) 2016/03/03'. The '最新資料' column includes items such as '107年度臺中市地方總預算案附屬單位預算及綜計表(臺中市政府主計處 第二科第一股) 2018/01/01' and '107年度臺中市地方總預算案(臺中市政府主計處 第一科第一股) 2018/01/01'. The footer contains contact information: '40701 臺中市西屯區客運大樓三樓99號 Tel:04-22289111 · 行動代表號: 0910-289111 臺中市1999服務專線(免費服務電話, 公用電話、預付卡及虛擬行動網路電話(MVNO)除外), 外縣市請撥: 04-2220-3585 如有開放資料之需求或建議, 歡迎來信: supervisor@taichung.gov.tw, 我們將儘快為您服務'.

臺中市公務統計資訊網

臺中市公務統計資訊網
Department of Statistics

網站導覽 市府首頁 主計處首頁 回首頁

臺中市政府主計處

字級設定 小 中 大 全站搜尋 Google 關鍵字查詢 GO

各機關統計資料預告發布時間
各機關公務統計方案
公務統計報表查詢
各機關統計網頁專區
統計資料庫查詢系統
主計處統計分析
主計處統計刊物
互動式統計資料專區

城市 互動式統計資料
臺中市消防概況

今日瀏覽人數：500人次
總瀏覽人數：330485人次

最新消息

- 行政院主計總處「106年9月各機關統計調查一覽表」
- 臺中市106年7月統計月報出刊!!
- 106年7月本市重要統計參考指標公告

相關網站

- 行政院主計總處
- 中華民國統計資訊網
- 內政部統計專網
- 勞動統計專網
- 衛生福利部統計處
- 交通部統計專網
- 經濟部統計專網
- 教育部統計專網
- PC-AXIS縣市重要統計指標查詢系統
- PC-AXIS總體統計資料庫
- 普查視覺化查詢系統
- 法務統計網
- 司法統計網
- 財政及貿易統計
- 考選統計
- 人事統計
- 環保統計
- 地方統計行政資訊網

臺中市政府主計處 版權所有
辦公時間：8:00-17:00，中午休息時間：12:00-13:00
彈性上下班時間：8:00-8:30、13:00-13:30、17:00-17:30
本網站適用IE9.0、Chrome32.0.1700、Firefox27.0以上版本之瀏覽器

電話 04-22289111
地址 40701臺中市西屯區臺灣大道三段99號文心樓7樓
隱私權政策 資訊安全政策 版權聲明

網址：<http://govstat.taichung.gov.tw/TCSTAT/Page/Default.aspx>

資料分析

資料分析

- 樞紐分析表
- 參照(Reference)
- Vlookup

樞紐分析表

- 加總
- 平均值
- 最大
- 最小
- 項目個數
- 乘積
- 數字項個數
- 標準差
- 母體標準差
- 變異值
- 母體變異值

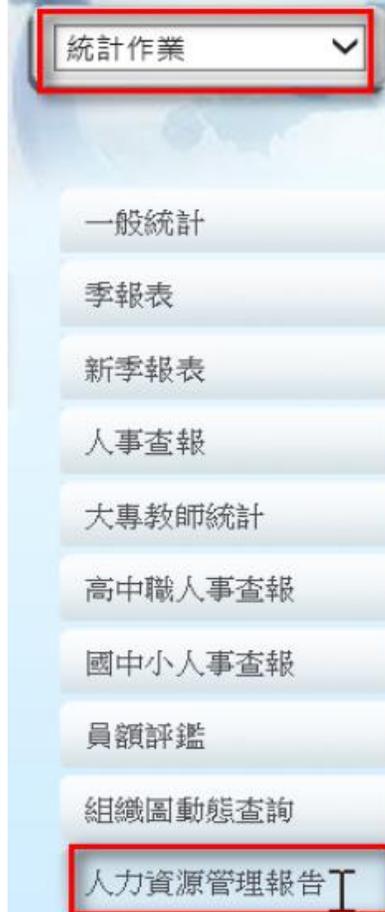
Vlookup

- 電腦程式自動核對

人力資源管理報告

人力資源管理報告

- 統計作業 > 人力資源管理報告



重要訊息：

本系統之個人資料僅供作必要人事資料管理之用，台端利用本系統之個人資料時，請留意遵守個人資料保護法之相關規定，於使用完畢後，儘速刪除資料，避免外洩，如有違法致生損害，本總處將依法求償。

機關各類人力實有數批次產生

機關各類人力實有數資料維護

實有人力批次產生

實有人力統計查詢

表2.1 機關各類人力實有數

表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數

表2.3 各單位實有人數及變動

表2.4 職員人口特性

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

表3.8 陞任主管職務者前三年參與培育狀況

人力資源管理報告

人力資源管理報告 I

機關各類人力實有數批次產生

機關各類人力實有數資料維護

實有人力批次產生

實有人力統計查詢

表2.1 機關各類人力實有數

表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數

表2.3 各單位實有人數及變動

表2.4 職員人口特性

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

表3.8 陞任主管職務者前三年參與培育狀況

訊息：

之個人資料僅供作必要資料管理之用，台端利用之個人資料時，請留意個人資料保護法之相關規定，使用完畢後，儘速刪除，避免外洩，如有違法致害，本總處將依法求償。

- 統計作業 > 人力資源管理報告 > 「機關各類人力實有數批次產生」
- 執行103年~107年的統計資料

統計作業 > 人力資源管理報告 > 機關各類人力實有數批次產生

訊息：

執行

年度 106

機關代碼 A58000000A 行政院人事行政總處

人力資源管理報告

人力資源管理報告 I

機關各類人力實有數批次產生

機關各類人力實有數資料維護

實有人力批次產生

實有人力統計查詢

表2.1 機關各類人力實有數

表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數

表2.3 各單位實有人數及變動

表2.4 職員人口特性

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

表3.8 陞任主管職務者前三年參與培育狀況

訊息：

系統之個人資料僅供作必要資料管理之用，台端利用系統之個人資料時，請留意個人資料保護法之相關規定，使用完畢後，儘速刪除，避免外洩，如有違法致害，本總處將依法求償。

- 統計作業 > 人力資源管理報告
- > 機關各類人力實有數資料維護
- 輸入年度與機關後，請點選【查詢】按鈕

統計作業 > 人力資源管理報告 > 機關各類人力實有數資料維護

訊息：資料查詢成功！共 4 筆資料。

總花費時間：342毫秒系統處理：70毫秒

查詢 報表

年度 103 至 106

機關代碼起 A58000000A 行政院人事行政總處

機關代碼迄 A58000000A 行政院人事行政總處

	年度	機關	預算員額數	實有人力數	非典人力數	替代役人數	派赴他機關 職員數	他機關支援 職員數
編修	103	行政院人事行政總處	308	272	0	0	0	0
編修	104	行政院人事行政總處	305	269	0	0	0	0
編修	105	行政院人事行政總處	299	256	0	0	0	0
編修	106	行政院人事行政總處	298	274	0	0	0	0

人力資源管理報告

統計作業 > 人力資源管理報告 > 機關各類人力實有數資料維護

訊息：資料查詢成功！共 4 筆資料。

查詢 報表

年度 103 至 106

機關代碼起 A58000000A 行政院人事行政總處

機關代碼迄 A58000000A 行政院人事行政總處

	年度	機關	預算員額數	實有人力數	非典人力數	替代役人數	派赴他機關 職員數	他機關支援 職員數
編修	103	行政院人事行政總處	308	272	0	0	0	0
編修	104	行政院人事行政總處	305	269	0	0	0	0
編修	105	行政院人事行政總處	299	256	0	0	0	0
編修	106	行政院人事行政總處	298	274	0	0	0	0

統計作業 > 人力資源管理報告 > 機關各類人力實有數資料維護

訊息： (系統處理：)

回上頁 儲存 刪除

年度 106 統計日期 106年05月01日

機關代碼 A58000000A 行政院人事行政總處

職員預算員額數：		職員人力合計： 237		資料年月：106年05月			
職員	237	警員	0	醫事	0	教師	0
聘僱人力合計： 15							
聘用	10	約僱	5				
事務性人力合計： 22							
技工	5	工友	8	駕駛	9	駐衛警	0
非典人力： 0 資料年月：106年01月							
臨時人員	0	派遣人員	0				
其他：							
替代役人數	0	派赴他機關職員數	0	他機關支援職員數	0		
比例：							
職員	86.50%	事務性人力	8.03%	非典人力	0.00%		

- 統計作業 > 人力資源管理報告 > 機關各類人力實有數資料維護

- 點選【編修】按鈕，即可顯示該筆資料的內容

機關各類人力實有數資料維護

統計作業 > 人力資源管理報告 > 機關各類人力實有數資料維護

UX303

訊息：

(系統處理：8)

年度

統計日期 106年05月01日

機關代碼

職員預算員額數：		職員人力合計：237		資料年月：106年05月			
職員	237	警員	0	醫事	0	教師	0
聘僱人力合計：15							
聘用	10	約僱	5				
事務性人力合計：22							
技工	5	工友	8	駕駛	9	駐衛警	0
非典人力：0		資料年月：106年01月					
臨時人員	0	派遣人員	0				
其他：							
替代役人數	<input type="text" value="0"/>	派赴他機關職員數	<input type="text" value="0"/>	他機關支援職員數	<input type="text" value="0"/>		
比例：							
職員	86.50%	事務性人力	8.03%	非典人力	0.00%		

機關各類人力實有數資料維護

職員預算員額數、聘僱人力合計、事務性人力合計資料來自D5組織員額管理系統。

職員預算員額數：		職員人力合計：237		D5報送資料		資料年月：106年05月	
職員	237	警員	0	警事	0	教師	0
聘僱人力合計：15							
聘用	10	約僱	5				
事務性人力合計：22							
技工	5	工友	8	駕駛	9	駐衛警	0

非典人力的臨時人員與派遣人員的資料來源為A2人力資源管理系統

非典人力：0		資料年月：106年01月					
臨時人員	0	派遣人員	0	A2人力資源管理系統			

系統替代役人數、派赴他機關職員數、他機關支援職員數，機關自行輸入

其他：					
替代役人數	<input type="text" value="0"/>	派赴他機關職員數	<input type="text" value="0"/>	他機關支援職員數	<input type="text" value="0"/>

人力資源管理報告

產製表 2.1 機關各類人力實有數

1. 資料來源

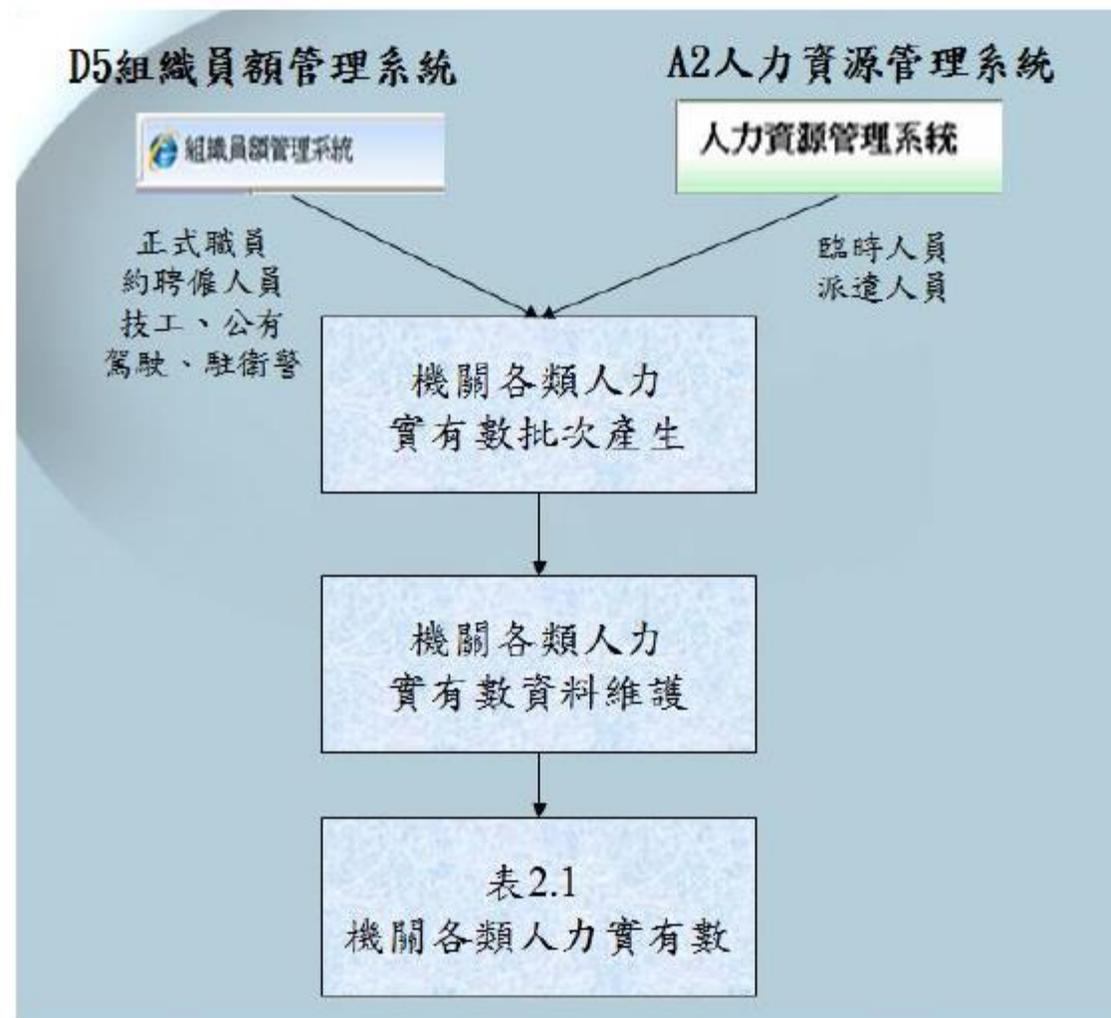


表2.1 機關各類人力實有數

- 統計作業 > 人力資源管理報告 > 表2.1 機關各類人力實有數

人力資源管理報告 I

機關各類人力實有數批次產生
機關各類人力實有數資料維護
實有人力批次產生
實有人力統計查詢

表2.1 機關各類人力實有數

表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數

表2.3 各單位實有人數及變動

表2.4 職員人口特性

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

表3.8 陞任主管職務者前三年參與培育狀況

訊息：

系統之個人資料僅供作必要資料管理之用，台端利用系統之個人資料時，請留意個人資料保護法之相關規定，使用完畢後，儘速刪除，避免外洩，如有違法致害，本總處將依法求償。

表2.1 機關各類人力實有數

- 統計作業 > 人力資源管理報告 > 表2.1 機關各類人力實有數

- 點選【列印】按鈕

統計作業 > 人力資源管理報告 > 表2.1 機關各類人力實有數

訊息：

年度

機關代碼起 行政院人事行政總處

機關代碼迄 行政院人事行政總處

產製格式 EXCEL ODF

機關合併統計

表2.1 機關各類人力實有數

表2.1 機關各類人力實有數—行政院人事行政總處

	2014年底	2015年底	2016年底	2017年05月	2014-2017 變動比率
職員人力合計	228	229	219	237	3.95%
職員	228	229	219	237	3.95%
警員	0	0	0	0	0.00%
警事	0	0	0	0	0.00%
教師	0	0	0	0	0.00%
聘僱人力合計	18	15	15	15	-16.67%
聘用	10	10	10	10	0.00%
約僱	8	5	5	5	-37.50%
事務性人力合計	26	25	22	22	-15.38%
技工	5	5	5	5	0.00%
工友	11	10	8	8	-27.27%
駕駛	10	10	9	9	-10.00%
駐衛警	0	0	0	0	0.00%
機關人力總計	272	269	256	274	0.74%
非典人力合計	0	0	0	0	0.00%
臨時人員	0	0	0	0	0.00%
派遣人力	0	0	0	0	0.00%
替代役人數	0	0	0	0	0.00%
職員人力比率	83.82%	85.13%	85.55%	86.50%	3.19%
事務性人力比率	9.56%	9.29%	8.59%	8.03%	-16.00%
非典人力比率	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
派赴他機關職員數	0	0	0	0	0.00%
他機關支援職員數	0	0	0	0	0.00%
職員缺額數	37	36	42	24	-35.14%
職員缺額比率	13.96%	13.58%	16.09%	9.20%	-34.14%

說明：

1. 2017年臨時人員、派遣人力以1月(第1季)計算之。「派赴他機關或他機關支援職員數」包括借調、支援、商借和派駐等。

2. 機關人力總數 = 職員人力合計 + 聘僱人力合計 + 事務性人力合計

3. 職員人力比率 = (職員 + 警察 + 警事 + 教師) / 機關人力數 * 100%。事務性人力比率 = ((工友 + 技工 + 駕駛 + 駐衛警) / 機關人力數) * 100%。非典人力比率 = (非典人力合計 / (職員人力合計 + 聘僱人力合計)) * 100%。

4. 職員缺額數 = (職員人力合計) 年度預算員額總數 - (職員人力合計) 實有人力數。缺額比率 = (職員缺額數 / 年度預算員額總數) * 100%。

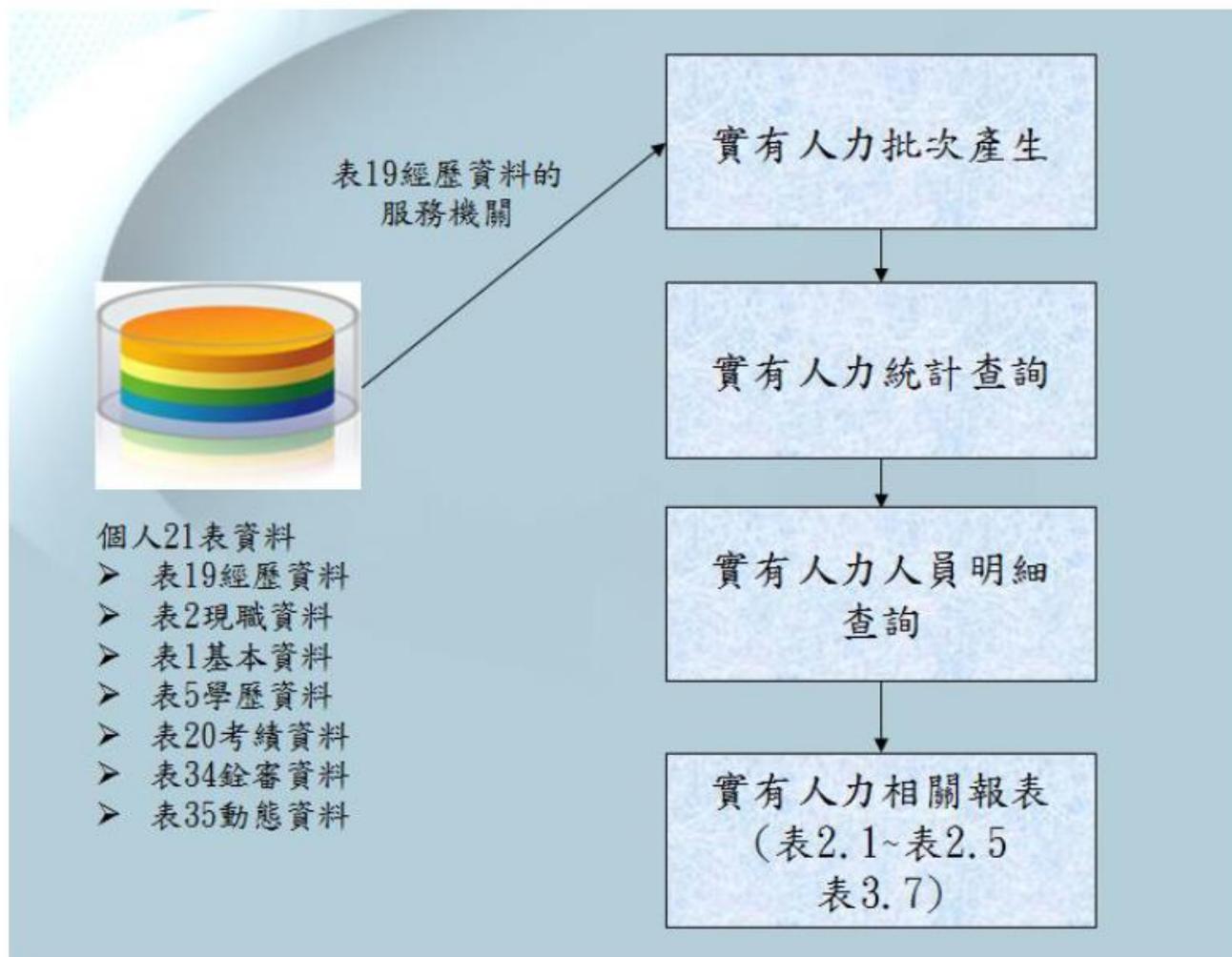
表2.1 機關各類人力實有數

- 機關人力總數 = 職員人力合計 + 聘僱人力合計 + 事務性人力合計
- 職員人力比率 = (職員 + 警察 + 醫事 + 教師) / 機關人力數 * 100%。
- 事務性人力比率 = ((工友 + 技工 + 駕駛 + 駐衛警) / 機關人力數) * 100%。
- 非典人力比率 = (非典人力合計 / (職員人力合計 + 聘僱人力合計)) * 100%。
- 職員缺額數 = (職員人力合計) 年度預算員額總數 - (職員人力合計) 實有人力數。
- 缺額比率 = (職員缺額數 / 年度預算員額總數) x 100%。

人力資源管理報告

產製表 2.2 至 2.5、3.7

資料來源



實有人力統計查詢

人力資源管理報告

訊息：

系統之個人資料僅供作必要資料管理之用，台端利用系統之個人資料時，請留意個人資料保護法之相關規於使用完畢後，儘速刪除，避免外洩，如有違法致害，本總處將依法求償。

機關各類人力實有數批次產生

機關各類人力實有數資料維護

實有人力批次產生

實有人力統計查詢

表2.1 機關各類人力實有數

表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數

表2.3 各單位實有人數及變動

表2.4 職員人口特性

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

表3.8 陞任主管職務者前三年參與培育狀況

實有人力統計查詢

- 統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力批次產生
- 點選類別

統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力批次產生

訊息：

年度

機關代碼 行政院人事行政總處

實有人力統計查詢

- 統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢
 - 點選類別，即可依不同的報表

統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢

訊息：資料查詢成功！

查詢

年度

機關代碼

類別

類別

表2.2 職員銓審(相當)官職等與主管人數

表2.3 各單位實有人數及變動

表2.4 職員人口特性

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

各職等人數		
官職等人數	3條鞭以外單位	3條鞭單位
14職等	3	0
13職等	2	0
12職等	8	0
11職等	19	2
10職等	9	0
9職等	53	6
8職等	23	2
7職等	47	4
6職等	25	3
5職等	19	1
4職等	1	0
3職等	3	1

表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數

統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢

訊息：資料查詢成功！

查詢 年度實有人力資料維護 機關年月在職人數統計維護 年度離職(退休)人員維護

年度 105

機關代碼 A58000000A 行政院人事行政總處

類別 表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數

官職等人數	各職等人數	
	3條職以外單位	3條職單位
14職等	3	0
13職等	2	0
12職等	8	0
11職等	19	2
10職等	9	0
9職等	53	6
8職等	23	2
7職等	47	4
6職等	25	3
5職等	19	1
4職等	1	0
3職等	3	1

表2.3 各單位實有人數及變動

- 非典人力
 - 輸入
 - 【儲存】

統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢

訊息：資料查詢成功！

查詢 儲存 年度實有人力資料維護 機關年月在職人數統計維護 年度離職(退休)人員維護

年度 106

機關代碼 A58000000A 行政院人事行政總處

類別 表2.3 各單位實有人數及變動

各單位實有人數及變動情形		
單位	職聘僱	非典人力
人事長室	7	0
政務副人事長室	2	0
常務副人事長室	2	0
主任秘書室	3	0
綜合規劃處	31	0
組織人力處	39	0
培訓考用處	43	0
給與福利處	32	0
人事資訊處	38	0
秘書室	32	0

表2.4 職員人口特性

統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢 UXE

訊息：資料查詢成功！ (系統處理：-

查詢

年度

機關代碼

類別

機關職員人口特性				
		基本資料	3條鞭以外單位	3條鞭單位
職員	年齡	平均數	40.7	45.5
		中位數	44	47
		55歲以上比率(%)	12.7	15.8
		50歲以上比率(%)	24.5	47.4
		35歲以下比率(%)	38.6	25.3
	機關年資	平均年資	7.7	7.3
		20年以上比率(%)	10.0	5.3
		10年以下比率(%)	73.6	73.7
		3年以下比率(%)	37.7	31.6
	公職年資	平均年資	13.2	13.3
		標準差	9.9	11.1
	研究所以上比率(%)	47.7

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢

訊息：資料查詢成功！ (系統處理)

查詢

年度

機關代碼 行政院人事行政總處

類別

離退數和未來5年退休預估(不含3條鞭)						
年度	離職	比率(%)	退休	比率(%)	符合屆齡退休人數	符合自願退休人數
2014年	18	8.0	2	0.9	—	—
2015年	32	14.0	5	2.2	—	—
2016年	25	11.1	6	2.7	—	—
2017年	—	—	—	—	0	38
2018年	—	—	—	—	0	38
2019年	—	—	—	—	1	37
2020年	—	—	—	—	2	36
2021年	—	—	—	—	2	36

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

統計在業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢 1/30

訊息：資料查詢成功！ (系統處理：)

查詢

年度

機關代碼 行政院人事行政總處

類別

各級主管人數與人口特性			
	基本資料	簡任主管	薦任主管
主管人數	總人數	15	25
	人數比率	37.5	62.5
平均年齡	平均數	20.8	26.6
	標準差	56	43
	55歲以上比率(%)	25.0	0.0
	50歲以下比率(%)	5.0	57.5
主管職務年資	平均年資	4.4	6.2
	標準差	8.7	5.9
平均公職年資	總年資	29.7	16
	本機關年資	11.7	10
	他機關年資	17.9	6
	女性主管比率	20.0	35.0

實有人力統計查詢

- 統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢
 - 年度實有人力資料維護

統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢 > 年度實有人力資料維護

訊息：資料查詢成功！共 10 筆資料。

總花費時間：349毫秒(系統處理：1)

2. 點選[查詢]按鈕

年度
 機關代碼 行政院人事行政總處

單位 組編人力處 — 組編人力處

身分證號 姓名

現支官職等

主管級別

教育程度

人員區分

機關年資 至

產製格式 EXCEL ODF

類別

官職等

3條鞭單位 3條鞭以外單位

簡任主管 薦任主管

性別 全部 男性 女性

身障 全部 非身障 身障

原住民 全部 非原住民 原住民

年齡 至

任公職年資 至

1. 輸入要查詢的條件

	服務機關	單位	姓名	職稱	職務列等	現支官職等	俸點	主管級別	教育程度	性別	年齡	公職年資	身障	原住民	人員區分
<input type="button" value="編修"/>	行政院人事行政總處	組編人力處			薦任第9職等	薦任第9職等	0650	二級主管						非原住民族	一般人員
<input type="button" value="編修"/>	行政院人事行政總處	組編人力處			薦任第9職等	薦任第9職等	0650	二級主管						非原住民族	一般人員
<input type="button" value="編修"/>	行政院人事行政總處	組編人力處			薦任第7職等至薦任第9職等	薦任第9職等	0505							非原住民族	一般人員
<input type="button" value="編修"/>	行政院人事行政總處	組編人力處			薦任第9職等	查詢後的結果	0520	二級主管						非原住民族	一般人員
<input type="button" value="編修"/>	行政院人事行政總處	組編人力處			薦任第9職等至薦任第9職等	薦任第9職等	0475							非原住民族	一般人員

實有人力統計查詢

- 統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢
- 年度離職(退休)人員維護

統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢 > 年度離職(退休)人員維護

訊息：資料查詢成功！共45筆資料。

總花費時間：1

年度 **1 輸入查詢條件**

全部
 離職
 退休
 本機關調動

機關代碼 行政院人事行政總處

單位

身分證號 姓名

主管級別

人員區分

現支官職等

產製格式 EXCEL ODF

類別	服務機關	單位	姓名	職稱	主管級別	人員區分	現支官職等	俸點	離職日期	卸職原因
退休	行政院人事行政總處					一般人員	簡任第12職等	0800	106/01/16	屆齡退休(職)
離職	行政院人事行政總處					一般人員	簡任第11職等	0790	106/01/23	調升他機關
退休	行政院人事行政總處					一般人員	簡任第14職等	0800	106/03/02	自願退休(職)
本機關調動	行政院人事行政總處					一般人員	簡任第6職等	0400	106/03/10	本機關平調
離職	行政院人事行政總處					一般人員	簡任第12職等	0800	106/03/02	調升他機關
本機關調動	行政院人事行政總處					一般人員	簡任第8職等	0460	106/03/10	本機關平調
本機關調動	行政院人事行政總處					一般人員	簡任第12職等	0800	106/03/02	本機關調升
本機關調動	行政院人事行政總處					一般人員	簡任第10職等	0670	106/06/16	本機關平調
本機關調動	行政院人事行政總處					一般人員	簡任第10職等	0690	106/03/27	本機關調升
本機關調動	行政院人事行政總處					一般人員	簡任第10職等	0650	106/07/03	本機關調升

查詢後的結果

12345

列印報表(表2.2~表2.5、表3.7)

- 點選報表類別，切換列印不同的表號

<p>人力資源管理報告</p> <p>訊息： 統之個人資料僅供作必要資料管理之用，台端利用統之個人資料時，請留意個人資料保護法之相關規定於使用完畢後，儘速刪除，避免外洩，如有違法致害，本總處將依法求償。</p>	<p>機關各類人力實有數批次產生 機關各類人力實有數資料維護 實有人力批次產生 實有人力統計查詢 表2.1 機關各類人力實有數 表2.2 職員銓審(相當)官職等與主管人數 表2.3 各單位實有人數及變動 表2.4 職員人口特性 表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估 表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能 表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈 表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性 表3.8 陞任主管職務者前三年參與培育狀況</p>
--	--

列印報表(表2.2~表2.5、表3.7)

- 點選報表類別，切換列印不同的表號

統計作業 > 人力資源管理報告 > 表2.2 職員銓審(相當)官職等與主管人數

訊息：

列印

年度 106

機關代碼 A58000000A 行政院人事行政總處

報表類別 表2.2 職員銓審(相當)官職等與主管人數

產製格式 EXCEL ODF

報表類別

表2.2 職員銓審(相當)官職等與主管人數

表2.3 各單位實有人數及變動

表2.4 職員人口特性

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數

表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數

	3條鞭以外單位				3條鞭單位			
	2014年底	2017/08	配置比例 (%)	2014至2017變動比例 (%)	2014年底	2017/08	配置比例 (%)	2014至2017變動比例 (%)
14職等人數	2	3	1.4	50.0	0	0	0.0	0.0
13職等	3	2	0.9	-33.3	0	0	0.0	0.0
12職等	11	8	3.6	-27.3	0	0	0.0	0.0
11職等	17	19	8.6	11.8	3	2	10.5	-33.3
10職等	8	9	4.1	12.5	0	0	0.0	0.0
9職等	55	53	24.1	-3.6	9	6	31.6	-33.3
8職等	22	23	10.5	4.5	1	2	10.5	100.0
7職等	39	47	21.4	20.5	3	4	21.1	33.3
6職等	38	25	11.4	-34.2	3	3	15.8	0.0
5職等	22	19	8.6	-13.6	2	1	5.3	-50.0
4職等	2	1	0.5	-50.0	0	0	0.0	0.0
3職等	1	3	1.4	200.0	1	1	5.3	0.0
2職等	3	4	1.8	33.3	0	0	0.0	0.0
1職等	3	2	0.9	-33.3	1	0	0.0	-100.0
雇員	2	2	0.9	0.0	0	0	0.0	0.0
平均職等	7.8	7.8		0.9	7.6	7.7		1.0
問任人數比率 (%)	18.0	18.6		3.6	13.0	10.5		-19.3
薦任人數比率 (%)	67.5	67.3		-0.4	69.6	78.9		13.5
委任人數比率	14.5	14.1		-2.6	17.4	10.5		-39.5
8職等以上人數比率 (%)	51.8	53.2		2.8	56.5	52.6		-6.9
主管人數比率								

- 變動比率為(2017-2014)/2014
- 「3條鞭單位」指機關內由人事、政風、主計機構系統任免之人員，系統依據表19經歷的人員區分，若為07、08、09、71、72、73、74則人員歸為3條鞭單位，其餘歸為3條鞭以外單位。
- 平均職等為sum(各職等數字*該職等人數)/職員總人數。

2.3 各單位實有人數及變動

- 變動比率為 $(2017-2014)/2014$
- 人事單位編碼有依據規定調整編碼，所以系統會判斷單位相同的人員會加總
例如：在2014年人事室編碼為10；
在2017年人事室編碼為PAY0
- 業務單位與輔助單位的判斷是依據單位資料維護的單位性質
- 非典人力可於統計作業 > 人力資源管理報告 > 實有人力統計查詢，類別選表2.3各單位實有人數及變動，輸入非典人力數
- 各單位承辦人力比率 = $(\text{各單位職聘僱及非典人力數 (不含科長以上)}) / \text{機關職聘僱及非典人力總數} * 100\%$
- 主管監督人數 (職聘僱) = $(\text{各單位內職聘僱人數} - \text{科長以上人數}) / \text{各單位科長總數}$ 若
僱單位沒有設置二級單位，則主管監督人數 = 0；
若設置二級單位，則主管監督人數 = $(\text{單位職聘僱人數} - \text{科長以上人數}) / \text{該單位科長總數}$
例如：綜合規劃處有設置4個二級單位，但
目前科長只有3位，科長以上人數一簡任人員
有5位(包括處長、副處長、專門委員...)
綜合規劃處主管監督人數 = $(31 - 5 - 3) / 3 = 7.7$
法規會沒有設置二級單位，主管監督人數 = 0
- 「業務單位平均」及「輔助單位平均」，
業務(輔助)單位總數 / 業務(輔助)單位數
例如：綜合規劃處、組編人力處、培訓考
用處、給與福利處、人事資訊處，總共有
21科，5個單位，業務單位平均 = $21 / 5 = 4.2$
例如：秘書室、人事室、主計室、政風室，
總共有9科，4個單位，輔助單位平均
= $9 / 4 = 2.3$ (小數1位，四捨五入)

2.3 各單位實有人數及變動

表2.3 各單位實有人數及變動

	職員 聘派				2014-2017 變動比例 (%)	非典人力 2017/08 (B)	總數 A+B	人力 配置 比率 (%)	承辦 人力 比率 (%)	科數	主管 監督 人數
	2014	2015	2016	2017/08 (A)							
人事長室	8	10	8	7	-12.5	0	7	2.8	0.0	0	0.0
政務副人事長室	10	4	2	2	-80.0	0	2	0.8	0.0	0	0.0
常務副人事長室	1	1	2	2	100.0	0	2	0.8	0.4	0	0.0
主任秘書室	0	3	3	3	0.0	0	3	1.2	0.8	0	0.0
綜合規劃處	32	30	32	31	-3.1	0	31	12.2	9.1	4	7.7
組編人力處	47	48	39	39	-17.0	0	39	15.4	11.0	5	5.6
培訓考用處	38	38	45	43	13.2	0	43	16.9	13.4	4	8.5
給與福利處	34	34	30	32	-5.9	0	32	12.6	9.1	4	5.8
人事資訊處	33	34	36	38	15.2	0	38	15.0	11.8	4	7.5
秘書室	38	37	32	32	-15.8	0	32	12.6	9.1	5	4.6
人事室	9	10	9	8	-11.1	0	8	3.1	2.4	1	6.0
政風室	3	3	3	2	-33.3	0	2	0.8	0.8	0	0.0
法規會	4	4	4	4	0.0	0	4	1.6	1.2	0	0.0
主計室	12	12	11	11	-8.3	0	11	4.3	3.1	3	4.0
業務單位平均										4.2	7.0
輔助單位平均										2.3	3.7
輔助單位人力比率	23.0	23.1	21.5	20.9	-9.5						

說明：

1. 本表依各機關本部、業務單位、輔助單位、常設性任務編組、派出單位、一般性任務編組等順序排列。輔助單位係指機關處務規程所定秘書、人事、政風、主計、統計、資訊等單位。
2. 各單位職聘僱數，包括各級單位主管人數。非典人力=臨時人員+派遣人力（6月第2季計之）
3. 各單位人力配置比率=(各單位職聘僱及非典人力總數/機關職聘僱及非典人力總數)*100%。
4. 各單位承辦人力比率=(各單位職聘僱及非典人力數(不含科長以上)/機關職聘僱及非典人力總數)*100%。
5. 非典人力、總數、人力配置比率及承辦人力比率等欄位均無法由系統產製，請自行填入。
6. 輔助單位人力比率=(輔助單位職聘僱人數/機關職聘僱總數)*100%。
7. 主管平均監督人數(職聘僱)=(各單位內職聘僱人數-科長人數)/各單位科長總數。
8. 「業務單位平均」及「輔助單位平均」欄位，如有未設2級單位者，排除計算。

表2.4 職員人口特性

- 「3條鞭單位」指機關內由人事、政風、主計機構系統任免之人員，系統依據表19經歷的人員區分為07、08、09、71、72、73、74則人員歸為3條鞭單位，其餘歸為3條鞭以外單位。
- 本表只統計職員，包括職員、警察、聘任及醫事人員
- 年齡：依據表1基本資料的出生日期，若統計年度為106年，則年齡=106-出生日期年度
- 年齡-中位數：取機關有哪些年齡，依據年齡排序，取中間值
- 例如：年齡有23、25、28、30、33，中位數=為28
- 年齡有25、28、30、33，中位數= $(28+30)/2=40$
- 教育：依據表5學歷—最高學歷的教育程度
- 身障人數：依據表1基本資料身心障礙等級
- 原住民人數：依據表1基本資料原住民身分別
- 「平均異動率」= $(\text{各官等異動人次} / \text{各官等實有職員數}) * 100\%$ 。
- 異動係指機關內部的職務異動及遷調情形，包括平調及陞遷，排除降調及卸職原職異動為1201本機關平調升數：計算該年度各官等有當官職等（相當官職等）

表2.4 職員人口特性

表2.4 職員人口特性

		3條線以外單位				3條線單位	
		2014年	2015年	2016年	2017/08	2014年	2017/08
年齡	平均數	40.1	40.0	40.2	40.7	43.3	45.5
	中位數	27.0	31.0	39.0	32.0	32.5	51.0
	55歲以上比率(%)	10.5	11.0	10.0	12.7	13.0	15.8
	50歲以上比率(%)	23.2	21.5	23.6	24.5	26.1	47.4
	35歲以下比率(%)	43.9	43.0	39.5	38.6	30.4	26.3
機關年資	平均年資	7.8	7.7	8.0	7.7	5.5	7.3
	20年以上比率(%)	9.6	9.2	10.0	10.0	4.3	5.3
	10年以下比率(%)	68.4	68.9	70.5	73.6	78.3	73.7
	3年以下比率(%)	41.7	39.5	34.1	37.7	60.9	31.6
公職年資	平均年資	13.6	13.2	13.4	13.2	16.5	18.3
	標準差	10.7	10.4	10.1	9.9	10.6	11.1
教育	研究所以上比率(%)	50.9	53.1	50.5	47.7	34.8	31.6
	大學比率(%)	39.0	37.7	41.4	44.1	60.9	57.9
性別	女性比率(%)	64.9	87.0	85.7	69.1	91.3	89.5
	男性比率(%)	35.1	13.0	14.3	30.9	8.7	10.5
其他	身障人數	1	1	1	1	0	0
	原住民人數	1	1	1	1	0	0
平均異動率	簡任(%)	14.6	20.0	19.0	14.6	0.0	0.0
	薦任(%)	16.9	21.3	26.2	12.2	31.3	13.3

說明：

1. 本表職員指職員、警察、聘任及醫事人員。
2. 女性比率=(當年度女性職員人數/機關職員總數)*100%。
3. 各官等「平均異動率」=(各官等異動人次/各官等實有職員數)*100%。異動係指機關內部的職務異動及遷調情形(包括平調及陞遷,排除降調),如無資料可免填,並以陞遷前之職務官等填列(如薦任升簡任,請計入薦任陞遷,委任升薦任者無須計入)。

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

- 此表只統計三條鞭以外單位之職員，抓取人員區分為01-14，扣除07、08、09、12、13
- 「離職」：指退休（離）和撫卹原因以外而離開本機關。讀取表19經歷資料—卸職原因前2碼為20、21、22、23、26
- 「退休」：讀取表19經歷資料—卸職原因前2碼為27
- 2017至2021年之「符合屆齡退休人數」：讀取表2現職的屆退年月
- 2017至2021年之「符合自願退休人數」：任職滿五年以上，年滿六十歲者或任職滿二十五年者。
- 2017至2021年之「預估退休人數」=當年屆退人數+（當年符合自願退休人數*2014至2016年符合自願退休者實際退休之平均比率）
- 「退休推估總比率」=（當年預估退休人數/2017年（調查年）職員實有人力總數）*100%。

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估

年度	離職		退休		符合屆齡退休人數		符合自願退休人數		退休推估		
	人數	比率(%)	人數	比率(%)	總數	簡任	總數	簡任	總數	簡任	總比率(%)
2014	18	8.0	2	0.9							
2015	32	14.0	5	2.2							
2016	25	11.1	6	2.7							
2017					0	0	41	22	68.3	14.7	29.8
2018					0	0	41	22	68.3	14.7	29.8
2019					1	1	40	21	67.7	15	29.6
2020					2	1	39	21	67	15	29.3
2021					2	2	39	20	67	15.3	29.3

說明：

1. 本表含職員、警察、聘任及醫事人員。
2. 「離職」：指退休（離）和換卸原因以外而離開本機關。
3. 「符合自願退休人數」：指依公務人員退休法第4條等相關規定，符合自願退休條件人員。
4. 2014至2016年之「離職、退休比率」=（當年離職、退休人數/當年職員實有人力平均數）*100%。
5. 2017至2021年之「預估退休人數」=當年屆退人數+（當年符合自願退休人數*2014至2016年符合自願退休者實際退休之平均比率）；「退休推估總比率」=（當年預估退休人數/2017年（調查年）職員實有人力總數）*100%。

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

- 此表只統計三條鞭以外單位之職員，抓取人員區分為01-14，扣除07、08、09、12、13
- 女(男)性主管代表性係數 = (女性(男性)主管比率 / 機關女性(男性)職員聘僱人數比率) * 100%。

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

表3.7 三條鞭以外單位之各級主管人數與人口特性

		簡任主管			薦任主管		
		2014年底	2016年底	2017/08	2014年底	2016年底	2017/08
主管人數	總人數	25	15	15	0	26	25
	人數比率	62.5	36.6	37.5	0.0	63.4	62.5
平均年齡	平均數	26.0	20.2	20.8	0.0	26.5	26.6
	標準差	52.0	50.5	51.0	0.0	47.0	43.0
	55歲以上比率(%)	0.0	22.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	50歲以下比率(%)	60.0	7.3	5.0	0.0	61.0	57.5
主管職務年資	平均年資	6.6	4.7	4.4	0.0	6.5	6.3
	標準差	4.0	9.5	8.7	0.0	5.6	5.9
平均公職年資	總年資	15.3	30.3	29.7	0.0	15.8	16.0
	本機關年資	10.6	12.9	11.7	0.0	10.2	10.0
	他機關年資	4.7	17.4	17.9	0.0	5.7	6.0
女性主管	女性主管比率(%)	32.5	14.6	20.0	0.0	36.6	35.0
	簡任主管數	0	6	8	0	0	0
	薦任主管數	13	0	0	0	15	14
性別代表性係數	女性主管	0.7	0.6	0.8	0.0	0.8	0.8
	男性主管	0.8	1.0	0.8	0.0	0.7	0.7

現任主管的退休狀況預估

	符合屆齡退休的主管			符合自願退休資格的主管		
	總人數	簡任比率	薦任比率(%)	總人數	簡任比率(%)	薦任比率(%)
2017	0	0.0	0.0	13	30.0	2.5
2018	0	0.0	0.0	13	30.0	2.5
2019	0	0.0	0.0	13	30.0	2.5
2020	0	0.0	0.0	13	30.0	2.5

說明：

1. 主管：指依機關組織法規所定之單位主管，包括簡任非主管人員依法令或編制表兼任二級單位主管情形。
2. 女性主管比率 = (女性主管人數 / 主管職位總數) * 100%。
3. 主管職務年資：指本機關擔任各項主管職務的年資。
4. 女(男)性主管代表性係數 = (女性(男性)主管比率 / 機關女性(男性)職員聘僱人數比率) * 100%。
5. 「(各官等主管)符合屆齡或自願退休比率」 = (各官等主管符合退休資格人數 / 機關主管職位總數) * 100%。

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

人力資源管理報告

- 機關各類人力資源有數批次產生
- 機關各類人力資源有數資料維護
- 資源人力批次產生
- 資源人力統計查詢
- 表2.1 機關各類人力資源有數
- 表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數
- 表2.3 各單位資源有人數及變動
- 表2.4 職員人口特性
- 表2.5 三條線以外單位之職員離退數及未來退休預估
- 表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能**

統計作業 > 人力資源管理報告 > 表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

訊息：

[查詢](#) [列印](#)

機關代碼

考試類科

證照名稱

與機關業務相關之
國家證照或技術證書

[刪除此筆](#)

[刪除此筆](#)

[新增資料](#)

具備業務單位申請考試類科及格的合計比率	明細(關)	具備業務相關國家證照或技術證書的比率	明細(關)
62.0%		0.5%	

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

- 抓取範圍：現職人員，且表二服務單位的單位性質是「業務單位」。
- 考試類科：抓取表6考試資料的考試類科，最多可以選擇三種考試類科。
- 證照名稱：抓取表51專長資料的證照名稱，可輸入多組證照名稱。
- 具備業務單位申請考試類科的比率 = $(\text{具備所選擇考試類科職員數} / \text{各業務單位職員總數}) * 100\%$ 。
- 具備業務相關國家證照或技術證書的比率 = $(\text{具備證照職員數} / \text{各業務單位職員總數}) * 100\%$ 。

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

考試類科：表 6 考試資料

年度	104
考試種類	A11C 公務人員高等考試三級考試（學士）
考試類科	000040 人事行政

證照：表 51 專長技能

專長項目	J011 職能治療師
證照名稱	職能治療師
證件日期文號	

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

- 具備業務單位申請考試類科及格之人員資料：符合所選擇之考試類科單位及人員資料。
- 全部業務單位人員資料：所有在職人員及服務單位的單位性質是業務單位。

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

- 具備業務單位申請考試類科及格之人員資料：符合所選擇之證照名稱之單位及人員資料。
- 全部業務單位人員資料：所有在職人員及服務單位的單位性質是業務單位。

表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

統計作業 > 人力資源管理報告 > 表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能

訊息：

查詢 列印

機關代碼

考試類科

證照名稱

與機關業務相關之
國家證照或技術證書

刪除此筆

刪除此筆

具備業務單位申請考試類科及格的合計比率	明細(關)	具備業務相關國家證照或技術證書的比率	明細(開)
62.0%		0.5%	

國家證照或技術證書 明細					
具備業務單位申請考試類科及格的人員資料					
業務單位	符合人數	單位	姓名	證照	
<input type="text"/>	1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	職能治療師	
全部業務單位人員資料					
業務單位	單位人數				
<input type="text"/>	31				
<input type="text"/>	39				
<input type="text"/>	43				
<input type="text"/>	33				
<input type="text"/>	38				

表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈

人力資源管理報告	機關各類人力實有數批次產生
	機關各類人力實有數資料維護
	實有人力批次產生
	實有人力統計查詢
	表2.1 機關各類人力實有數
	表2.2 職員銓審（相當）官職等與主管人數
	表2.3 各單位實有人數及變動
	表2.4 職員人口特性
	表2.5 三條鞭以外單位之職員離退數及未來退休預估
	表3.5 業務單位職員具備與業務相關之專業知能
表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈	

表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績 乙等累計次數和丙等人數的分佈

- 抓取範圍：本表係以○年○月○日在職人員（曾列甲等、乙等或丙等）為調查對象。
- 考績乙等各累計次數(0~5次)的人數比率 = (2012~2016年考績乙等各累計次數的人數 / ○年○月○日在職人數) * 100

表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈(查詢)

統計作業 > 人力資源管理報告 > 表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈

WebHR-Web1

訊息：

總花費時間：491毫秒(系統處理：78毫

查詢 列印

機關代碼

單位	考績乙等累計次數的人數與比率												曾列丙等人數
	0次	%	1次	%	2次	%	3次	%	4次	%	5次	%	
	5	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	2	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	1	0.5%	1	0.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	2	1.0%	1	0.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	17	8.3%	8	3.9%	2	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	21	10.2%	11	5.4%	4	2.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	21	10.2%	13	6.3%	4	2.0%	1	0.5%	0	0.0%	0	0.0%	0
	19	9.3%	7	3.4%	5	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	0
	9	4.4%	4	2.0%	6	2.9%	4	2.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
	18	8.8%	3	1.5%	6	2.9%	0	0.0%	1	0.5%	2	1.0%	0
12													

表3.6 三條鞭以外各單位之職員年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈(列印)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
1	表3.6 三條鞭以外各單位之職員2012~2016年年終考績乙等累計次數和丙等人數的分佈													
2	考績乙等累計次數的人數與比率													曾列丙等 人數
3	單位	0次	%	1次	%	2次	%	3次	%	4次	%	5次	%	
4		5	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
5		2	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
6		1	0.5%	1	0.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
7		2	1.0%	1	0.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
8		17	8.3%	8	3.9%	2	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
9		21	10.2%	11	5.4%	4	2.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
10		21	10.2%	13	6.3%	4	2.0%	1	0.5%	0	0.0%	0	0.0%	0
11		19	9.3%	7	3.4%	5	2.4%	0	0.0%	0	0.0%	1	0.5%	0
12		9	4.4%	4	2.0%	6	2.9%	4	2.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
13		18	8.8%	3	1.5%	6	2.9%	0	0.0%	1	0.5%	2	1.0%	0
14		2	1.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
15		1	0.5%	3	1.5%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0

表3.8 陞任主管職務者前三年參與培育狀況

- 抓取範圍：現職人員之經歷在2015及2016有陞任者為調查對象。
- 參加該培育項目比率= $(\text{陞任者前三年曾參加該項目之人數} / \text{當年陞任該主管職務之人數}) * 100\%$ 。
- 本表人事行政總處所屬兩中心所辦管理核心能力訓練與行政院國內外培訓計畫可由系統產製，至機關自行辦理之1天以上管理核心能力訓練班別、機關自行規劃辦理之重要培育計畫、出國活動及其他等尚無法由系統產製，請自行統計並填列。
- 訓練課程名稱

101年至105年行政院重大培育計畫一覽表

辦理機關	計畫名稱
行政院人事行政總處	101年法國國家行政學院短期研習班第1期
	101年法國國家行政學院短期研習班第2期
	101年瑞士洛桑國際管理學院高績效領導力短期研習班
	101年英國愛丁堡大學短期研習班
	101年新加坡國立大學管理學院短期研習班
	101年德國海德堡大學短期研習班
	101年德法短期研習班
	101年新加坡國立大學李光耀公共政策學院短期研習班
	101年美國佛羅里達州立大學英語研習班
	101年美國研究所英語研習班
	行政院選送101年赴國外進修
	101年度行政院選送簡任第12職等以上高階公務人員出國短期研習
	102年美國加州大學柏克萊分校短期研習班
	102年德國康士坦斯大學短期研習班
	102年法國國家行政學院短期研習班第1期
	102年法國國家行政學院短期研習班第2期
	102年行政院跨領域科技管理人才培訓班
	102年行政院中高階國際經貿談判與訴訟人才培育班高階班職務歷練
	102年行政院中高階國際經貿談判與訴訟人才培育班中階班職務歷練
	102年選送行政院簡任第12職等以上高階公務人員出國短期研習
	行政院選送優秀公務人員102年赴國外進修
	102年度選送公務人員出國專題研究
	103年法國國家行政學院短期研習班第1期
	103年法國國家行政學院短期研習班第2期
	103年英國愛丁堡大學短期研習班
	103年德國康士坦斯大學短期研習班
	103年美國蒙特利爾國際研究所英語研習班
	103年行政院跨領域科技管理人才培訓班

行政院人事行政總處 公務人力發展中心	選送行政院簡任第12職等以上高階公務人員103年出國短期研習
	行政院選送優秀公務人員103年赴國外進修計畫
	104年出國出國專題研究住宅政策規劃與推動班
	104年出國出國專題研究能源永續發展班
	104年出國出國專題研究系統管理班
	104年行政院及所屬各機關中高階公務人員短期密集專業英語進修國外班
	國際經貿談判及訴訟人才培訓初階班
	104年行政院國際經貿談判與訴訟人才培訓班高階班第二段國內課程
	104年行政院跨領域科技管理人才培訓班
	選送行政院簡任第12職等以上高階公務人員104年出國短期研習
	行政院選送優秀公務人員104年國外進修計畫
	104年度選送公務人員出國專題研究
	105年出國出國專題研究高齡整合照顧與服務班
	105年出國出國專題研究智慧城市班
	105年出國出國專題研究財政管理班
	105年行政院及所屬各機關中高階公務人員短期密集專業英語進修國外課程
	105年行政院跨領域科技管理人才培訓班(科長級人員班)國外課程
	105年行政院跨領域科技管理人才培訓班(簡任人員班)國外課程
	選送行政院簡任第12職等以上高階公務人員105年出國短期研習
	行政院選送優秀公務人員105年國外進修計畫
	105年度選送公務人員出國專題研究
	101年國家政務研究班第6期
	102年國家政務研究班第7期
	103年國家政務研究班第8期
	104年國家政務研究班第9期
	105年國家政務研究班第10期
	106年國家政務研究班第11期
	101年高階領導研習班第5期
	102年高階領導研習班第6期

103年高階領導研習班第7期
104年高階領導研習班第8期
105年高階領導研習班第9期

註：有關選送行政院簡任第12職等以上高階公務人員出國短期研習、選送優秀公務人員赴國外進修、選送公務人員出國專題研究等3項訓練資料係由獲選人之服務機關發行，其餘計畫名稱均係依學習時數上傳之發行名稱。

101 年至 105 年公務人力發展中心管理核心能力訓練一覽表

班別名稱(依學習時數上傳之登打名稱)
101 年
國內外環境情勢分析研習班
願景目標與策略性思維研習班
領導能力與協調合作研習班
績效管理與政策行銷研習班
風險與危機管理研習班
目標與績效管理研習班
創新服務與流程管理研習班
問題追蹤與解決能力研習班
知識管理與經驗傳承研習班
溝通表達能力研習班
情緒管理研習班
102 年
國內外環境情勢分析研習班
願景目標與策略性思維研習班
領導能力與協調合作研習班
績效管理與政策行銷研習班
風險與危機管理研習班
目標與績效管理研習班
創新服務與流程管理研習班
問題追蹤與解決能力研習班
知識管理與經驗傳承研習班
溝通表達能力研習班
情緒管理研習班
103 年
國內外環境情勢分析研習班
願景目標與策略性思維研習班
領導能力與協調合作研習班
績效管理研習班(高階人員)
政策行銷研習班
危機管理研習班
績效管理研習班(中階主管)
創新服務研習班
問題解決能力研習班

問題解決能力進階研習班
知識管理研習班
溝通表達能力研習班
溝通表達能力進階研習班
情緒管理研習班
104 年
環境洞察研習班
願景型塑研習班
變革領導研習班
政策管理研習班
跨域協調研習班(高階人員)
公眾溝通研習班(高階人員)
風險管理研習班
問題分析研習班(中階主管)
計畫管理研習班
績效管理研習班(中階主管)
資訊管理研習班
溝通協調研習班(中階主管)
團隊建立研習班(中階主管)
105 年
環境洞察研習班
願景型塑研習班
變革領導研習班
政策管理研習班
跨域協調研習班
公眾溝通研習班
風險管理研習班
問題分析研習班(中階主管)
計畫管理研習班
績效管理研習班(中階主管)
資訊管理研習班
溝通協調研習班(中階主管)
團隊建立研習班(中階主管)

表3.8 陞任主管職務者前三年參與培育狀況(查詢)

統計作業 > 人力資源管理報告 > 表3.8 陞任主管職務者前三年參與培育狀況 WebHR-Web1

訊息：資料查詢成功！共 6 筆資料。 總花費時間：1秒279毫秒(系統處理：468毫

查詢 列印

機關代碼

主管職務	2015					2016				
	管理核心能力訓練比率	重要培育計畫比率	出國活動比率	其他比率	明細	管理核心能力訓練比率	重要培育計畫比率	出國活動比率	其他比率	明細
委任第5職等或薦任第6職等至薦任第7職等	0.0%	0.0%			明細					明細
特任					明細	0.0%	0.0%			明細
簡任第12職等					明細	0.0%	0.0%			明細
比照簡任第14職等					明細	0.0%	0.0%			明細
簡任第10職等至簡任第11職等	100.0%	0.0%			明細					明細
薦任第9職等	0.0%	0.0%			明細	0.0%	0.0%			明細

表3.8 陞任主管職務者前三年參與培育狀況(列印)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	表3.8 2015-2016年陞任主管職務者前三年參與培育狀況								
2	主管職務	2015				2016			
3		管理核心 能力訓練 比率	重要培 育計畫 比率	出國活動 比率	其他 比率	管理核心 能力訓練 比率	重要培 育計畫 比率	出國活動 比率	其他 比率
4	委任第5職等或薦任第6職等 至薦任第7職等	0.0%	0.0%						
5	特任					0.0%	0.0%		
6	簡任第12職等					0.0%	0.0%		
7	比照簡任第14職等					0.0%	0.0%		
8	簡任第10職等至簡任第11職 等	100.0%	0.0%						
9	薦任第9職等	0.0%	0.0%			0.0%	0.0%		

員額評鑑

單位人力整體配置情形(表8)

- 統計作業 > 員額評鑑 > 單位人力整體配置情形
 - 統計
 - 列印

單位人力整體配置情形(表8)

WebHR 人力資源管理資訊系統

統計作業

待辦事項

發布日期

	個人資料	組織編制
重要		
一般		

單位人力整體配置情形

單位人力整體配置情形排程查詢

人力結構與素質

人力結構與素質排程查詢

各直轄市政府未來如有國立學校改隸市立之情

(WebHR)系統訂於每週五凌晨01:00~05:00進行

WebHR 人力資源管理資訊系統

統計作業 > 員額評鑑 > 單位人力整體配置情形

訊息: 5 6

統計 錯誤資料查詢 列印 人員明細

1 年度 106

2 機關代碼 387520000A 臺中市東區區公所

3 覆蓋已經統計的資料

未選取單位

已選取單位

60 民政課

61 社會課
62 人文課
63 公用及建設課
01 區長室
15 秘書室
55 政風室
DB02 會計室
02 主任秘書室
PAY0 人事室
001 本所(歷史單位)
002 民政課(歷史單位)
003 社會課(歷史單位)
004 人文課(歷史單位)
005 秘書室(歷史單位)
006 會計室(歷史單位)
007 人事室(歷史單位)
10 人事室(歷史單位)

單位人力整體配置情形(表8)

單位名稱：民政課								
單位人力整體配置情形								
人員類別	職稱	預算員額			現有員額			其他事項
		104年	105年	106年	104年	105年	106年	
一級單位主管	課長				0.4	1	1	
一級單位副主管					0	0	0	
簡任非主管人員					0	0	0	
二級單位主管					0	0	0	
薦任非主管人員	里幹事				1	1	1	
薦任非主管人員	課員				0.6	1.3	1	
委任非主管人員	辦事員				1	0.9	1	
委任非主管人員	里幹事				5.1	7.3	8	
委任非主管人員	課員				1.1	2.3	2.9	
聘任人員					0	0	0	
醫事人員					0	0	0	
本單位借調或支援他機關(或本機關其他單位)人員					0	0	0	各年度平均借調(或支援)期間: 104年度: 105年度: 106年度:
他機關(或本機關其他單位)借調或支援本單位人員					0	0	0	各年度平均借調(或支援)期間: 104年度: 105年度: 106年度:
合計					9.2	13.8	14.9	
聘用人員					0	0	0	
約僱人員					0	0	0	
其他人員					0	0	0	
臨時人員					0	0	0	
派遣人力					0	0	0	
承攬人力					0	0	0	
替代役					0	0	0	

參考資料

資料視覺化

- **David McCandless: The beauty of data visualization**
 - https://www.ted.com/talks/david_mccandless_the_beauty_of_data_visualization
- **R. Luke DuBois: Insightful human portraits made from data**
 - https://www.ted.com/talks/r_luke_dubois_insightful_human_portraits_made_from_data
- **Joel Selanikio: The big-data revolution in healthcare**
 - https://www.ted.com/talks/joel_selanikio_the_surprising_seeds_of_a_big_data_revolution_in_healthcare
- **Aaron Koblin: Visualizing ourselves ... with crowd-sourced data**
 - https://www.ted.com/talks/aaron_koblin

Thank You