

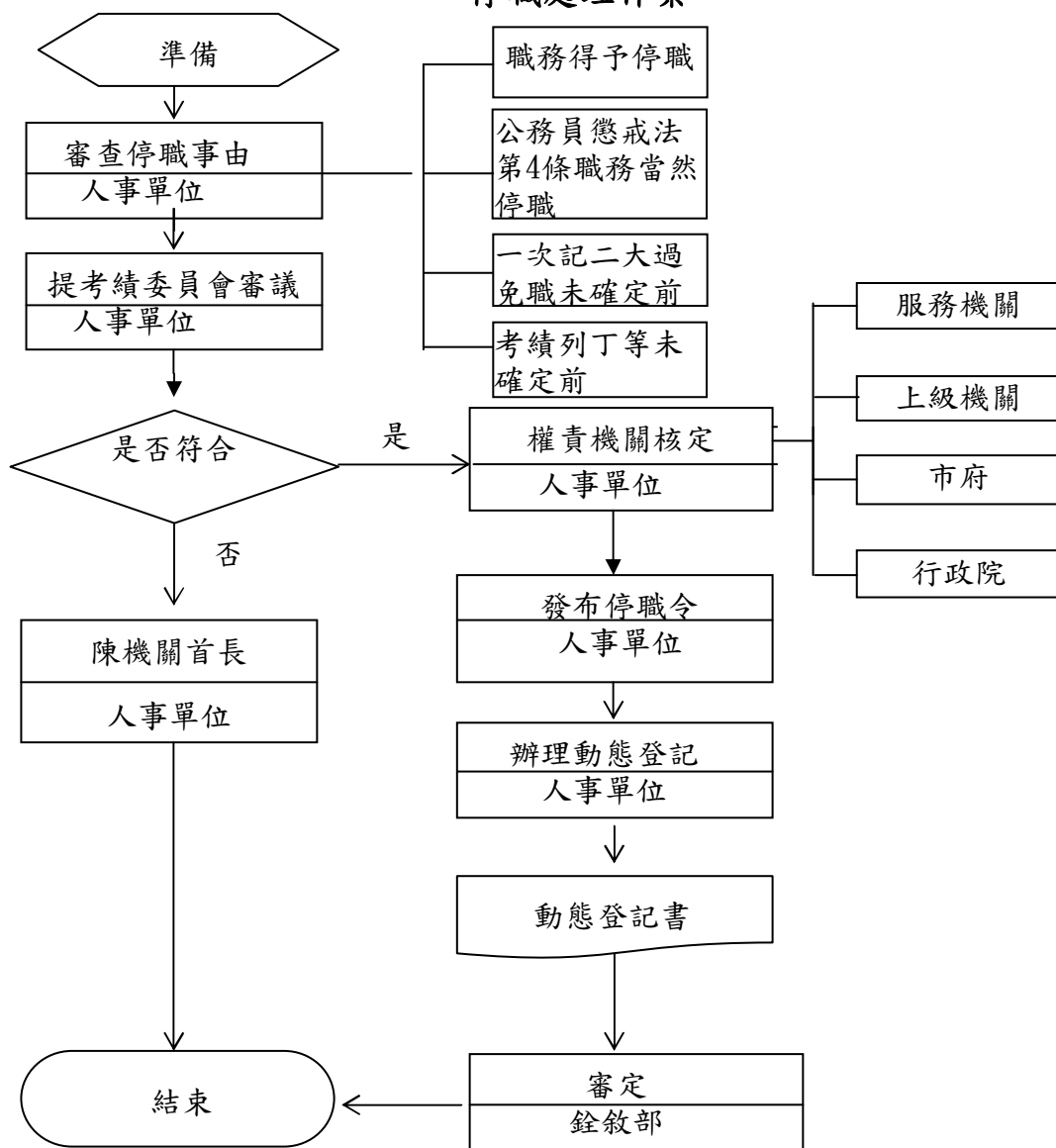
(機關名稱) (單位名稱) 停職處理作業
【共通性作業範例】

項目編號	EG06
項目名稱	停職處理作業
承辦單位	人事單位
作業程序說明	<p>一、區分停職原因為移付懲戒之職務得予停職、公務員懲戒法第4條職務之當然停職、公務員服務法第13條、一次記兩大過免職未確定前、考績列丁等未確定前之職務應予停職。</p> <p>二、確認停職人員任免權責機關為服務機關、上級機關、市府或行政院。</p> <p>三、移付懲戒之職務得予停職、公務員懲戒法第4條職務之當然停職、公務員服務法第13條之職務應予停職由權責機關發布停職令並辦理動態登記。</p> <p>四、一次記兩大過免職未確定前之應予停職由權責機關發布獎懲令並註明未確定前先予停職。</p> <p>五、考績列丁等未確定前之應予停職先送銓敘部審定，權責機關發布免職令，服務機關發布考績通知書，免職令及考績通知書同時送達受考人。</p>
控制重點	<p>一、依公務員懲戒法第4條、公務員服務法第13條、公務人員考績法第18條、警察人員人事條例第29條、其他法律或法律授權之命令規定職務當然停止（如依刑事訴訟程序被通緝或羈押；依刑事確定判決，受褫奪公權之宣告；依刑事確定判決，受徒刑之宣告，在監所執行中）、應予停職（如考績免職未確定前；有違公務員服務法經營商業或投機事業以及兼職、利用權力、公款、公務機密圖利等）或得予停職（如違失情節重大移送懲戒等）之案件，均應以最速件處理，如有稽延，應查究相關人員責任。</p> <p>二、停職案件之執行除職務當然停止者，自事實發生日執行外，餘均於權責機關發布之停職令送達被停職人員服務機關之翌日起執行。</p> <p>三、停職案件之停職令應依規定加註救濟之教示條款。</p> <p>四、停職人員基於本職之兼職，停職時應同時免兼。</p> <p>五、停職人員，於停職期間，得發給半數之本俸（年功俸），至其復職、撤職、休職、免職或辭職時為止。</p>

	<p>六、因刑事案件停職者，經受拘役或罰金之確定判決而易服勞役或無罪判決確定，應審擬行政責任為原則。另易服勞役者應依規定辦理留職停薪。</p> <p>七、應依銓敘部業依公務員懲戒法第4條、第5條及公務人員保障法第10條之規定，製訂停職令、復職令範例。</p>
法令依據	<p>一、公務員懲戒法（104.05.20）</p> <p>二、公務員服務法（89.07.19）</p> <p>三、公務人員考績法（96.03.21）</p> <p>四、警察人員人事條例（107.06.06）</p> <p>五、公務人員俸給法（97.01.16）</p> <p>六、公務人員留職停薪辦法（105.07.05）</p> <p>七、行政院與所屬中央及地方各機關學校公務人員獎懲案件處理要點（107.08.13）</p> <p>八、公務人員保障法（106.06.14）</p>
使用表單	<p>一、停職令、獎懲令、免職令。</p> <p>二、考績通知書。</p> <p>三、公務人員動態登記書。</p>

◎表述各項法規名稱及表件，請依最新適用之規定列示。

停職處理作業



(機關名稱) 控制作業自行評估表

〇〇年度

評估單位：人事單位

作業類別(項目)：停職處理作業

評估期間：○○年○○月○○日至○○年○○月○○日

評估日期： 年 月 日

控制重點	評估情形					改善措施
	落實	部分 落實	未落實	未發生	不適用	
一、是否依法停職 (一) 當然停職之處分應符合規定。 (二) 應予停職之處分應符合規定。 (三) 移付懲戒案件有先行停止職務之必要者，其停職處分應於移付懲戒前或同時為之。						
二、停職令之核發是否符合規定 (一) 應由權責機關核定發布。 (二) 應於停職令加註教示條款。 (三) 考績應予免職人員，於未確定前，依公務員考績法第18條但書規定，應先行停職。						
三、停職令之執行是否符合規定 (一) 當然停職令之執行應自事實發生日執行。 (二) 其餘停職，應自停職處分送達被停職人員服務機關之翌日起執行。						
四、因刑事案件停職者，經受拘役或罰金之確定判決而易服勞役或無罪判決確定者，後續處理是否符合規定 (一) 上開人員，是否已檢討其行政責任。 (二) 易服勞役者於執行期間，應依規定辦理留職停薪。						

填表人：

複核：

註：

1. 機關得就1項作業流程製作1份自行評估表，亦得將各項作業流程依性質分類，同1類之作業流程合併1份自行評估表，將作業流程之控制重點納入評估。

2. 各機關依評估結果於評估情形欄勾選「落實」、「部分落實」、「未落實」、「未發生」或「不適用」；其中「未發生」係指有評估重點所規範之業務，但評估期間未發生，致無法評估者；「不適用」係指評估期間法令規定或作法已修正，但控制重點未及配合修正者，或無評估重點所規範之業務等；遇有「部分落實」、「未落實」或控制重點未配合修正之「不適用」情形，於改善措施欄敘明需採行之改善措施。