

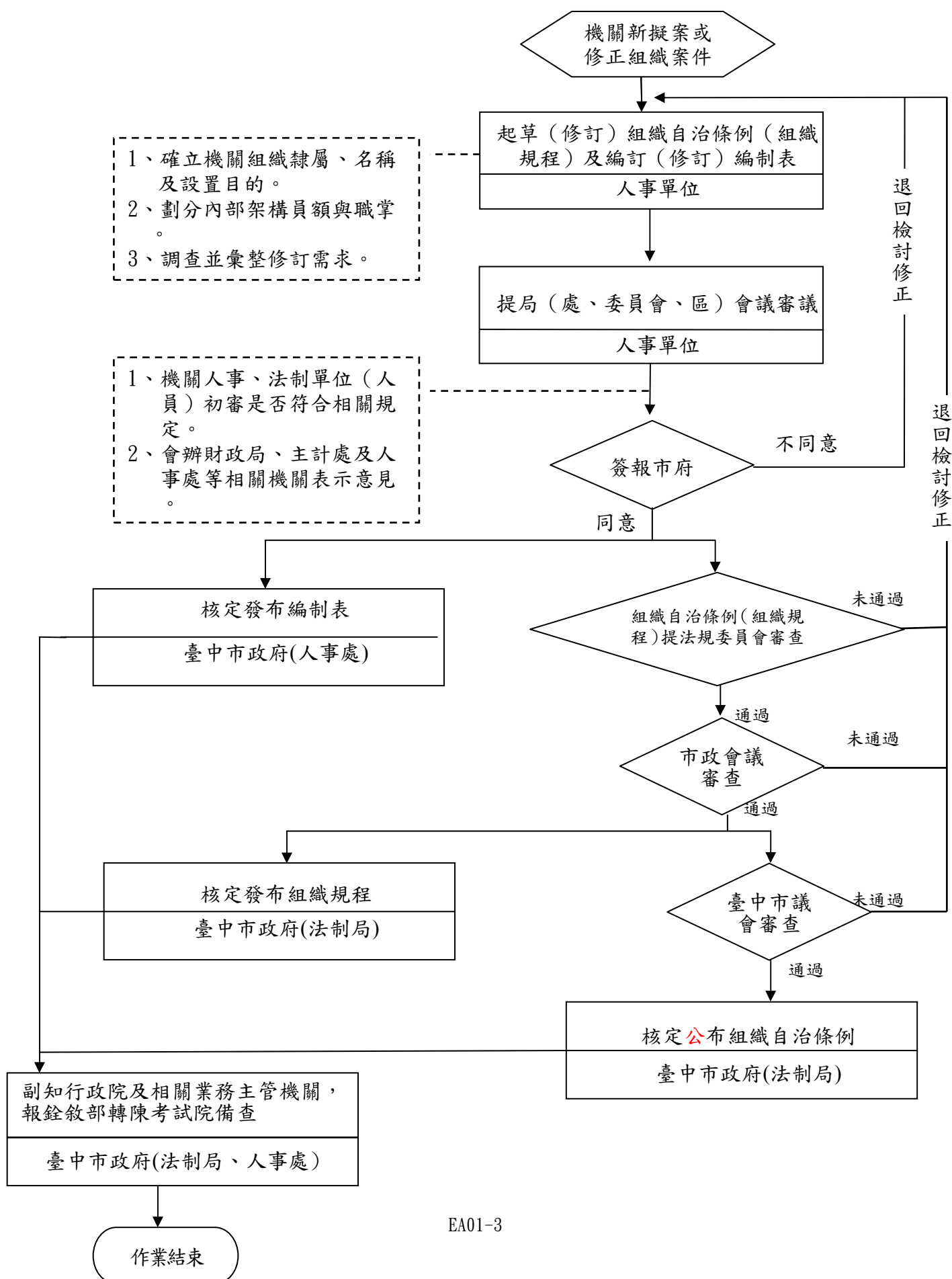
**(機關名稱) (單位名稱) 組織自治條例 (組織規程)
及編制表之擬 (修) 訂作業
【共通性作業範例】**

項目編號	EA01
項目名稱	組織自治條例 (組織規程) 及編制表之擬 (修) 訂作業
承辦單位	人事單位
作業程序說明	<p>一、機關視業務需要劃分內部架構、員額、職掌、職稱配置或為符合考銓法令規定檢討機關組織編制。</p> <p>二、由機關人事單位邀集相關單位開會討論起草 (修訂) 組織規程及編制表。</p> <p>三、經機關首長核定後簽報市府 (二級機關由一級機關核轉)。</p> <p>四、由人事處初審後協調法制局送法規委員會審議。</p> <p>五、依市府法規委員會決議修正 (若須原報機關再行檢討調整，則退回其檢討修正後再報市府)。</p> <p>六、提市政會議審議。</p> <p>七、組織規程或編制表陳市長核定發布實施，並函轉本市議會、本府秘書處及人事處，由秘書處將發布令刊登市政府公報及張貼市府公告欄。</p> <p>八、組織自治條例送市議會審議；市議會審議結果會請法制局另案公布。</p> <p>九、組織自治條例俟行政院備查後函銓敘部轉陳考試院備查；一、二級機關及區公所之組織規程逕函請銓敘部轉陳考試院備查，同時副知行政院人事行政總處、修編機關及法制局。</p> <p>十、考試院備查結果函轉原報修編機關。</p>
控制重點	<p>一、機關組織自治條例或組織規程，其內容應包括下列事項： (1) 機關名稱 (2) 設立之法源依據 (3) 權限及職掌 (4) 首長職稱；置副首長者，其職稱及人數 (5) 一級單位名稱；有所屬一級機關者，其名稱 (6) 首長辭職及代理程序 (7) 其他有關組織運作規定。</p> <p>二、各機關員額年增率不得超過「行政院員額管制政策及規定」之規定。</p> <p>三、職稱選用、員額配置及職務列等須符合「各機關職稱及官等職等員額配置準則」、「各機關組織法規涉及考銓業務事項作業要點」、職務列等表等規定 (選用職稱是否適當、各官</p>

	<p>等員額、委任官等各職等職稱之配置、薦任官等各職等職稱之配置是否符合規定、職務列等是否符合規定等），並應上銓敘部網站試算是否符合配置準則規定。若經決議請原報機關重行檢討調整員額者，請務必再行檢視是否符合上開相關規定。</p> <p>四、若有留用人員須加註相關文字。</p> <p>五、注意用語及體例是否符合相關規定。</p> <p>六、若擬請增員額請先依本府組織編制案件作業原則、本府組織編制作業規定等檢討辦理。</p>
法令依據	<p>一、地方制度法(105.6.22)</p> <p>二、地方行政機關組織準則(106.12.22)</p> <p>三、臺中市政府組織自治條例(107.9.18)</p> <p>四、職等標準(76.1.14)</p> <p>五、職務列等表(89.12.30)</p> <p>六、各機關職稱及官等職等員額配置準則(99.8.31)</p> <p>七、各機關辦理組織編制案件有關職稱、官等、職等事宜應行注意事項(79.1.19)</p> <p>八、各機關組織法規涉及考銓業務事項作業要點(92.7.8)</p> <p>九、醫事人員人事條例(95.5.17)暨各機關師級醫事職務級別員額配置準則(103.9.29)</p> <p>十、訂有官等職等職稱屬性區分表(99.8.31)</p>
使用表單	<p>一、新訂組織案之總說明，包括訂定本法之理由及所規定之要點修正組織案之總說明，應包括修正要點及理由。</p> <p>二、新訂組織規程，組織規程原訂及修正條文對照表及組織規程新訂（修正）草案。</p> <p>三、新訂編制表，原訂及修正編制對照表。</p> <p>四、銓敘部網站「各機關職稱及官等職等員額配置比例試算檢核結果表」。</p>

◎表述各項法規名稱及表件，請依最新適用之規定列示。

(機關名稱)(單位名稱)作業流程圖
組織自治條例(組織規程)及編制表之擬(修)訂作業



(機關名稱) 控制作業自行評估表

○○年度

評估單位：人事單位

作業類別(項目)：組織自治條例(組織規程)及編制表之擬(修)訂作業

評估期間：○○年○○月○○日至○○年○○月○○日

評估日期： 年 月 日

控制重點	評估情形					改善措施
	落實	部分 落實	未落實	未發生	不適用	
一、業務承辦人是否對機關組織法(規程)及編制表之擬(修)訂進行調查及彙整各單位業務職掌之修正需求？						
二、組織法(規程)及編制表之擬(修)訂是否事先徵詢相關人員或機關之意見或召開研討會？						
三、業務承辦人是否對機關組織法(規程)之擬(修)訂評估所需之員額及經費，分析其對成本、效益及對機關業務之影響層面及其範圍？						
四、組織法(規程)之擬(修)訂草案是否先經法制等相關單位審查？						
五、擬(修)訂之組織法(規程)，內容是否依地方行政機關組織準則規定列入應有之事項？						
六、編制表之擬(修)訂是否符合下列應注意之事項？ (一)擬(修)訂之組織法(規程)，有關編制員額，是否確實依據組織編制作業規則，審核各單位之需求合理性及妥適性？ (二)業務承辦人對於組織編制表之擬(修)訂是否有依據各機關職稱及官等職等員額配置準則之規定，注意各機關各官等員額之配置比率？ (三)所定職稱是否為組織法規所定之職稱？ (四)所訂官等及職等是否有符						

