

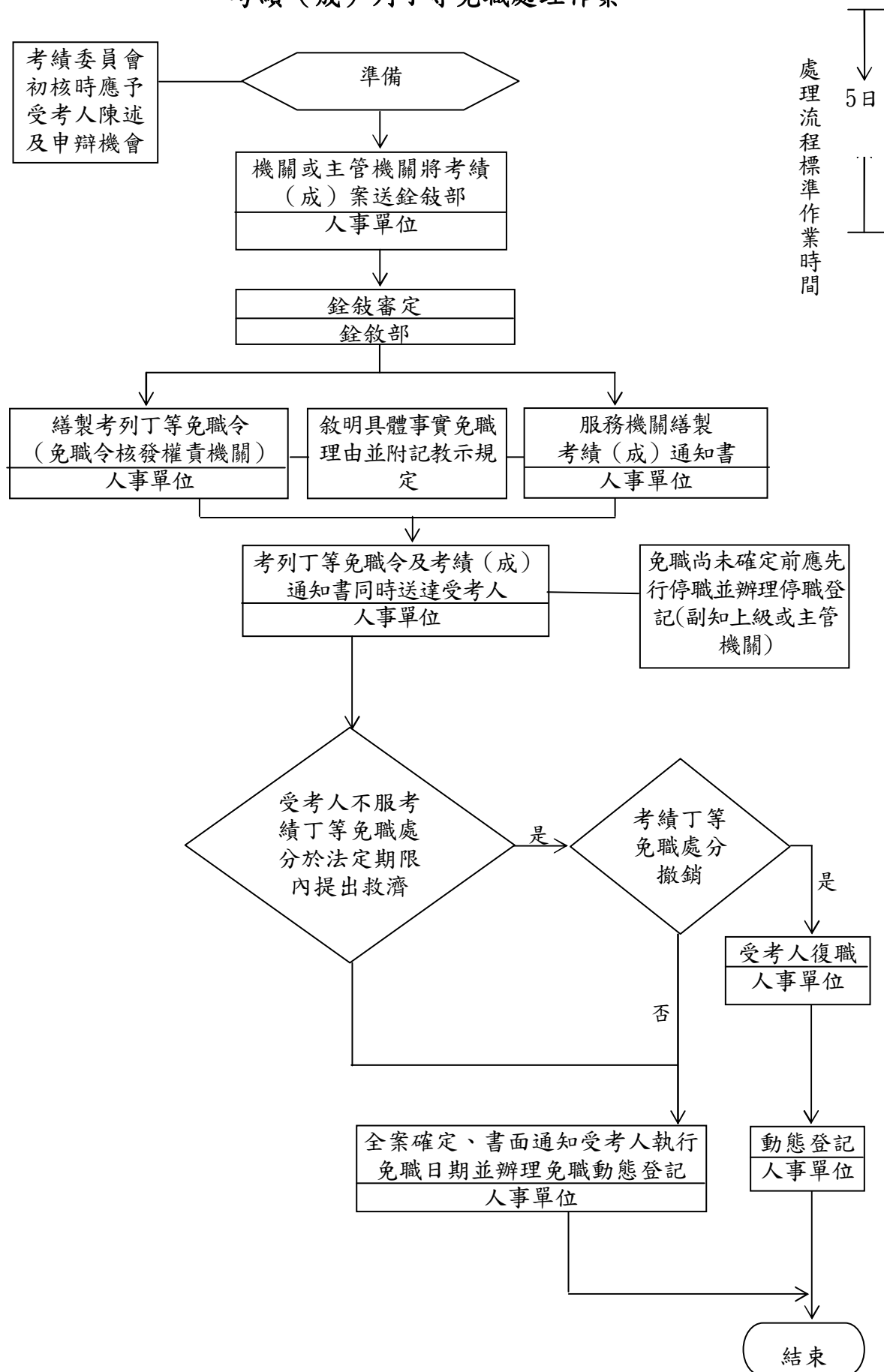
(機關名稱) (單位名稱) 考績(成) 列丁等免職處理作業
【共通性作業範例】

項目編號	EG03
項目名稱	考績(成) 列丁等免職處理作業
承辦單位	人事單位
作業程序說明	<p>一、考列丁等人員應檢附考績表併年終考績辦理(考績法施行細則第20條)。</p> <p>二、考列丁等免職令及考績通知書應同時送達受考人(銓敍部94年10月27日部法二第0942547535號書函)。</p> <p>三、考列丁等免職人員，於收受免職令及考績通知書之次日起30日內，得繕具復審書經由核定機關重新審查後，轉保訓會提起復審；復審認為無理由者，應予駁回，受考人不服者，可逕提起行政訴訟(保障法第30條、各機關辦理公務人員考績(成)作業要點第14點)。</p> <p>四、考績應予免職人員，自確定之日起執行；未確定前，應先行停職。係指考列丁等考績經銓敍審定後，服務機關(或核發免職令之權責機關)製發免職令送達受考人，受考人自收受考列丁等免職令處分之次日起停職(銓敍部94年10月27日部法二第0942547535號書函)。</p> <p>五、考績應予免職之執行日期，經銓敍部79年3月26日七九台華甄四字第0365543號函釋略以，參照司法院大法官會議第243號解釋，受免職處分者，已依法申請復審，經保障暨培訓委員會駁回其申請時，該項免職案尚難認為確定，須俟受考人收受復審核定通知次日起，已逾「行政訴訟法」所定期間未提起行政訴訟時，或依法提起行政訴訟，經行政法院判決駁回時，始認為確定，並執行之。</p>
控制重點	<p>一、免職案經上級主管機關核定後繕製免職令及考績通知書，敘明具體事實免職理由並附當事人如有不服之救濟方式、救濟期間等教示規定。</p> <p>二、考列丁等免職令及考績(成)通知書同時送達受考人，由受考人親自簽收並載明簽收日期。</p> <p>三、受考人於30日內繕具復審書，送經上級主管機關重新審查，應注意受考人是否於救濟期間30日內提出，仍不服者應注意是否於法定期限2個月內提起行政訴訟。</p>

法令依據	一、公務人員保障法 (106.6.14) 二、公務人員考績法 (96.03.21) 及其施行細則 (104.12.30) 三、各機關辦理公務人員考績 (成) 作業要點 (105.08.15) 四、司法院大法官會議釋字第243 號解釋
使用表單	一、考績表。 二、考績 (成) 清冊。 三、考績 (成) 通知書。 四、考列丁等免職令。 五、復審書。 六、動態登記書。

◎表述各項法規名稱及表件，請依最新適用之規定列示。

(機關名稱)(單位名稱)作業流程圖
考績(成)列丁等免職處理作業



(機關名稱) 控制作業自行評估表

○○年度

評估單位：人事單位

作業類別(項目)：考績(成) 列丁等免職處理作業

評估期間：○○年○○月○○日至○○年○○月○○日

評估日期： 年 月 日

控制重點	評估情形					改善措施
	落實	部分 落實	未落實	未發生	不適用	
一、考績(成) 列丁等處理是否符合規定 (一) 受考人應符合公務人員考績法第6條第3項各款及第12條第1項第1款所定考列丁等之情形。 (二) 考績(成) 列丁等應予免職者，機關於考績委員會審議前，應依公務人員考績法第14條及同法施行細則第19條規定，以書面通知當事人得以書面或言詞方式陳述及申辯，並將其陳述及申辯意見列入考績委員會議紀錄。 (三) 機關首長覆核所屬公務人員考績案，除未變更考績等次之分數調整，得逕行為之外，如對初核結果有意見時，應依公務人員考績法施行細則第19條規定，交由考績委員會復議。 機關首長對復議結果，仍不同意時，得加註理由後變更之。 (四) 應檢附丁等人員考績表，併年終考績送銓敘部辦理。(考績法施行細則20條) (五) 考績丁等免職案件應經權責機關核布後，送銓敘部銓敘審定。 (六) 上級機關於核定(轉) 考績丁等免職案件時，如發現有違反考績法規情事						

者，應照原送案程序退還原考績機關另為適法處分。						
<p>二、考列丁等人員之執行政序是否符合規定</p> <p>(一) 考列丁等免職令及考績通知書應同時送達受考人。</p> <p>(二) 考列丁等免職令應敘明具體免職事由並附記教示規定。</p> <p>(三) 機關送達考列丁等免職令及考績通知書予當事人時，應請其簽收並載明簽收日期。</p> <p>(四) 考績(成)考列丁等，自核定之日起執行。但考績應予免職人員，自確定之日起執行；未確定前，應先行停職。</p> <p>1、受考人自收受考列丁等免職令之次日起30日內，未依法提起復審，自期滿之次日起執行。</p> <p>2、收受復審決定書之次日起2個月內，未依法向該管司法機關請求救濟，自期滿之次日起執行。</p> <p>3、向該管司法機關請求救濟，經判決確定之日起執行。</p> <p>4、所稱未確定前，應先行停職，指受考人自收受考列丁等免職令之次日起，停止其職務。</p> <p>(五) 依公務人員考績法第18條規定應先行停職人員，應依規定辦理停職登記。</p>						
填表人：		複核：				

註：

- 機關得就1項作業流程製作1份自行評估表，亦得將各項作業流程依性質分類，同1類之作業流程合併1份自行評估表，將作業流程之控制重點納入評估。
- 各機關依評估結果於評估情形欄勾選「落實」、「部分落實」、「未落實」、「未發生」或「不適用」；其中「未發生」係指有評估重點所規範之業務，但評估期間未發生，致無法評估者；「不適用」係指評估期間法令規定或作法已修正，但控制重點未及配合修正者，或無評估重點所規範之業務等；遇有「部分落實」、「未落實」或控制重點未配合修正之「不適用」情形，於改善措施欄敘明需採行之改善措施。