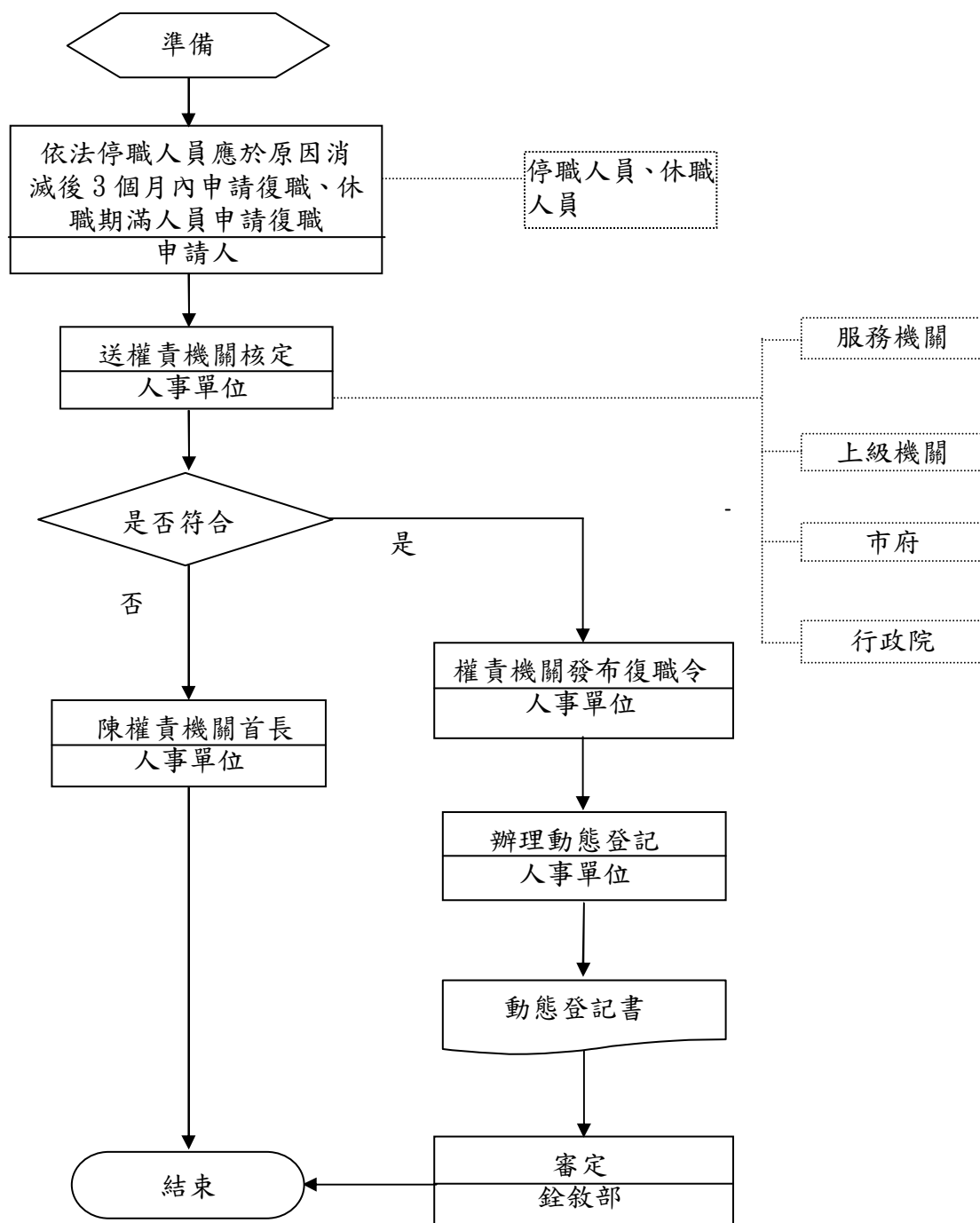


**(機關名稱) (單位名稱) 復職處理作業**  
**【共通性作業範例】**

項目編號	EG07
項目名稱	復職處理作業
承辦單位	人事單位
作業程序說明	<p>一、區分復職原因為停職人員、休職人員。</p> <p>二、原因消滅之停職人員應於原因消滅後 3 個月內申請復職。休職人員應於休職期滿前 30 日內提出復職申請。</p> <p>三、逾期未申請復職者，通知其 30 日內申請復職。</p> <p>四、確認復職人員任免權責機關為服務機關、上級機關、市府或行政院。</p> <p>五、發布復職令並辦理動態登記。</p> <p>六、復職作業之時程應確實掌握，以免影響申請人辦理復職作業權益。</p>
控制重點	<p>一、依公務員懲戒法、公務員服務法、警察人員人事條例停職人員，除有公務人員任用法第 28 條規定應予免職者外，於未受徒刑之執行或撤職、休職之懲戒處分或移送懲戒者，得依公務員懲戒法等相關規定，應許復職。</p> <p>二、休職人員得於休職期滿前 30 日內提出復職申請，權責機關除法律另有規定外，應許其復職。</p> <p>三、經考績免職先行停職人員，其免職案經救濟程序決定撤銷者，依公務人員保障法第 11 條規定，應予復職。</p> <p>四、停職人員先予復職時，應俟刑事判決確定未受徒刑之執行；或經移付懲戒，須未受撤職、休職之懲戒處分者，始得補發停職期間未發之本俸（年功俸）。</p>
法令依據	<p>一、公務員懲戒法（104.05.20）</p> <p>二、公務員服務法（89.07.19）</p> <p>三、警察人員人事條例（107.06.06）</p> <p>四、公務人員任用法（104.06.17）</p> <p>五、公務人員保障法（106.06.14）</p> <p>六、行政院與所屬中央及地方各機關學校公務人員獎懲案件處理要點（107.08.13）</p>
使用表單	<p>一、派免建議函、派免令。</p> <p>二、公務人員動態登記書。</p>

◎表述各項法規名稱及表件，請依最新適用之規定列示。

(機關名稱)(單位名稱) 作業流程圖  
復職處理作業



(機關名稱) 控制作業自行評估表

○○年度

評估單位：人事單位

作業類別(項目)：復職處理作業

評估期間：○○年○○月○○日至○○年○○月○○日

評估日期： 年 月 日

控制重點	評估情形					改善措施
	落實	部分 落實	未落實	未發生	不適用	
一、停職原因是否消滅 (一) 刑事判決確定未受徒刑之執行。 (二) 未被移付懲戒。 (三) 被移付懲戒，未經判決或經判決未受免除職務、撤職或休職之處分，且未在監所執行徒刑中。 (四) 未具有其他法定停職原因。 (五) 原免職處分已撤銷。						
二、復職之申請或通知是否符合規定 (一) 1. 停職人員應於停職原因消滅後 3 個月內申請復職。 2. 權責機關除法律另有規定外，應許其復職，並於受理日起 30 日內通知其復職。 (二) 停職原因消滅未於期限內申請復職者，人事單位應查催並通知停職人員於接獲通知之日起 30 日內申請復職。 (三) 休職人員休職期滿，除法律另有規定外，得於休職期滿前 30 日內提出復職申請，權責機關應許其復職。						
三、復職人員所涉刑事案件之刑事判決確定，未受徒刑之執行；或經移付懲戒，未經判決或判決未受免除職務、撤						

