

臺中市政府人事處 109 年度性別主流化執行成果報告

經本處性別平等專案小組 110 年 1 月 28 日第 2 屆第 1 次會議決議通過

壹、基本資料

	單位(科室)	職稱	姓名	辦理性別平等業務之年資
性別聯絡人	處本部	主任秘書	劉○榮	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別聯絡人 (代理人)	處本部	專門委員	王○鳳	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下
性別業務聯絡窗口 (代理人)	人事室	人事管理員	王○詠	<input checked="" type="checkbox"/> 2 年以上 <input type="checkbox"/> 1-2 年 <input type="checkbox"/> 1 年以下

貳、性別平等專案小組

項目	衡量標準	辦理情形	達成
一、小組召集人	是否由主任秘書以上層級擔任	召集人：粘副處長○祥	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
二、外聘委員	是否聘任外聘委員	外聘委員：	<input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否
三、小組成員性別比例	單一性別比是否達 1/3 以上	男： <u>3</u> 人、女： <u>4</u> 人	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
四、定期召開性別平等專案小組會議	每半年至少召開一次，並做成紀錄	上半年： <u>109</u> 年 <u>02</u> 月 <u>24</u> 日 <u>109</u> 年 <u>05</u> 月 <u>27</u> 日 下半年： <u>109</u> 年 <u>12</u> 月 <u>09</u> 日	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
五、性別平等專案小組會議運作情形	是否於會議中討論性別主流化六大工具執行情形或性別平等相關措施	提案說明： (一)上半年會議：為提報本處 108 年性別主流化執行成果案、及規劃 109 年性別意識培力與 CEDAW 教育訓練案。 (二)下半年會議：檢視未婚員工聯誼活動性別分析案。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

六、訂定專案小組作業要點	請參酌作業要點範本訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
七、訂定性別主流化實施計畫	請參酌本府推動性別主流化實施計畫訂定	附件佐證。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
八、性別主流化實施計畫涵蓋六大工具	六大工具為： 1. 機制（會議） 2. 性別意識培力 3. 性別影響評估 4. 性別統計 5. 性別分析 6. 性別預算	<input checked="" type="checkbox"/> 皆涵蓋六大工具 <input type="checkbox"/> 未涵蓋六大工具，缺： _____。	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

參、性別意識培力

一、性別聯絡人暨聯絡窗口性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	實際研習時數	完成率 (實際研習時數/應研習時數)
性別聯絡人	6 小時	6	100%
性別聯絡人 (代理人)	6 小時	3	50%
性別業務聯絡窗口 (承辦人)	10 小時	24	100%

二、其他公務人員性別主流化教育訓練情形

	應研習時數	總人數	實際完成 參訓人數	完成率 (實際完成參訓人數/總人數)
政務人員	2 小時	0	0	-
中高階主管	2 小時	9	9	100%
一般公務人員	2 小時	52	52	100%

三、 CEDAW 教育訓練涵蓋情形

機關總人數	實際完成參訓人數	應研習時數	完成率 (實際完成參訓人數/機關總人數)
61	60	3 小時(含實體及數位課程)	98.4%

肆、性別影響評估

一、計畫案

序號	計畫案名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	109/ /

二、自治條例(若無可免填)

序號	自治條例名稱	程序參與者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
1	無		<input type="checkbox"/> 婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本市性別平等委員會或專案小組之民間委員 <input type="checkbox"/> 本市性別人才資料庫之民間專家學者	109/ /

伍、性別統計

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.personnel.taichung.gov.tw/1498222/post	
(二)性別統計指標數		75	
(三)本年性別統計指標增修說明			
項次	新增/修正	指標項目名稱	新增指標定義或 指標修正說明
1.	<input checked="" type="checkbox"/> 新增 <input type="checkbox"/> 修正	本府同仁使用員工協助方案 0800 專線及一對一顧問諮詢人次、職員留職停薪概況、職員參加性別意識培力訓練人次及職員參加 CEDAW 教育訓練人次各區分男性及女性。	新增指標 8 項，係新增本府同仁使用員工協助方案 0800 專線及一對一顧問諮詢人次、職員留職停薪概況、職員參加性別意識培力訓練人次及職員參加 CEDAW 教育訓練人次各區分男性及女性。

陸、性別分析

項次	說明
(一)性別分析公布網址	https://www.personnel.taichung.gov.tw/338036/post
(二)今年性別分析總篇數	1

(三)性別分析提送性別平等專案小組時間	109年12月9日
---------------------	-----------

(四)今年新增之性別分析說明

序號	性別分析名稱	承辦科/室	承辦人	公告上網日期
1.	臺中市政府未婚員工聯誼活動性別分析	給與科	廖○雯	109年12月10日

性別分析摘要(200字以內為原則)

本府觀察到近年來參加人數以 31 至 35 歲組距人數最多，考量 2 天 1 夜行程以戶外活動為主，本府同仁平時辦公多為靜態，且公務繁忙較無運動習慣，爰對於需消耗大量體力之活動參與意願不高，因此 107 年取消規劃 2 天 1 夜行程，並增加 1 梯次活動，即辦理 5 梯次 1 天活動，擬藉由型態改變及梯次選擇增加，促進參加意願並添增受惠人數，而 107 年總參加人數確實較 106 年有所提升，故 108 年延續辦理 5 梯次 1 天活動，總參加人數 335 人，亦多於 107 年總參加人數 290 人，顯見此調整確實有達到原先預期之成效。

柒、性別預算

一、109 年性別預算編列情形

序號	計畫項目	109 年預算數	對促進性別平等之影響
1.	臺中市政府未婚員工聯誼活動	400,000 元	基於兩性地位平等，在參加人員方面，採男女參加人數均等，且本活動並未限制參與活動員工之職業，亦未要求男女性員工應具備何種家庭技藝始能參加，也未期待女性或男性需具何種思想才可參加未婚聯誼活動。

二、108 年度及 109 年度性別預算差異比較

序號	計畫項目	108 年 預算數	109 年 預算數	增減情形		備註
				金額	超過 10% 差異說明	
1	臺中市政府 未婚員工聯 誼活動	400,000 元	400,000 元	0		

捌、性別平等措施

性別平等措施成果 報告公告網址	https://www.personnel.taichung.gov.tw/1624108/Lpsimplelist	
性別平等措施成果 報告提送性別平等 專案小組通過時間	無	
性別平等措施成果彙整表		
類別	計畫/方案名稱	內容簡述(成果報告 請以附件方式呈現)
結合本機關業務研 發自製 CEDAW 教材， 並公布於官網供參 考運用。	臺中市政府人事處 CEDAW 教材 -改變性別刻板印象與偏見	藉由自製 CEDAW 教材案 例分享，促使公務機關人 員瞭解 CEDAW 法條及一 般性建議等相關法規，以 提升本府公務人員性別 平等意識。