

# 臺中市政府人事處推動性別主流化實施計畫

民國 108 年 3 月 21 日中市人人字第 1080002047 號函訂定

## 壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

## 貳、目標：

- 一、培養與提升機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本處全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 3 月 21 日至 111 年 12 月 31 日。

## 伍、具體措施：

### 一、組織「性別平等工作小組」

- (一)依「臺中市政府人事處性別平等工作小組設置要點」組成性別平等工作小組。
- (二)成員：置委員 9 人，由處長遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三)集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

### 二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

#### (一)深化性別統計與性別分析：

- 1.辦理單位：本處各科室。
- 2.辦理內容：

- (1)透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。

(2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二)優先編列性別預算：

1.辦理單位：本處各科室。

2.辦理內容：

(1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

(2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(3)彙整性別預算編列情形。

(4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(四)性別影響評估：

1.辦理單位：本處各科室。

2.辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

(五)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。

1.辦理單位：本處人事管理員及各科室。

2.辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年3小時以上訓練)：

①規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

②安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加

性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本處業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

三、成果及評估

各科室於每年 12 月底前，提報當年度成果計畫交人事管理員彙整後，提報性別平等工作小組進行檢討，性別平等工作小組通過後，據以作為本處性別主流實施計畫之成效。

柒、經費來源：由本處各科室相關預算項下支應。

捌、預期效益：

- 一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。