

# 人事人員管理

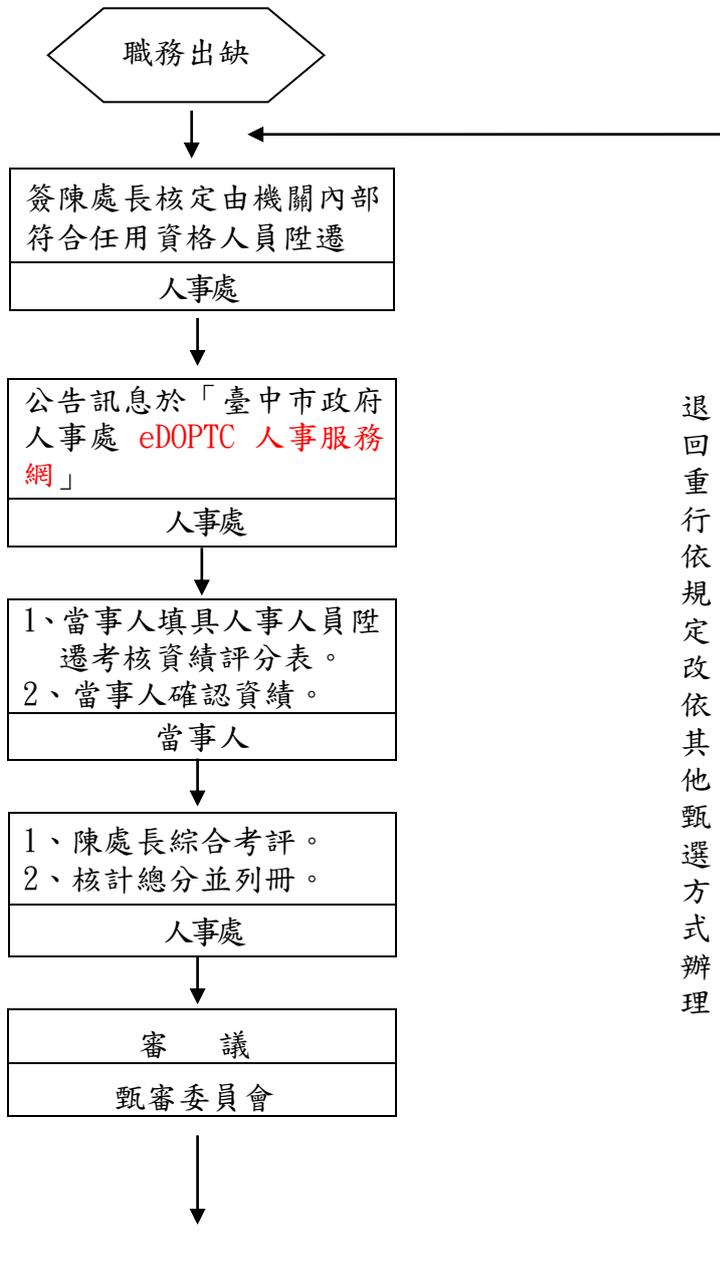
## 二、人事人員內陞標準作業

### 一、項目編號 EA02

### 二、法令依據

- (一) 行政院所屬各級人事機構人員設置管理要點
- (二) 公務人員陞遷法
- (三) 公務人員陞遷法施行細則
- (四) 公務人員任用法
- (五) 公務人員任用法施行細則
- (六) 臺中市政府人事處及所屬機關暨人事機構人員陞遷序列表
- (七) 臺中市政府人事處及所屬機關暨人事機構人員陞任評分標準表

### 三、處理流程





(二)臺中市政府人事處人事人員陞遷考核資績評分一覽表。

(三)臺中市政府人事處及機關暨所屬人事機構陞遷考核結果清冊。

(機關名稱) 內部控制制度自行檢查表

\_\_\_\_\_年度

自行檢查單位：人事處(室)

作業類別(項目)：人事人員內陞標準作業

檢查日期：\_\_年\_\_月\_\_日

檢查重點	自行檢查情形		檢查情形說明
	符合	未符合	
一、職務出缺 職缺訊息是否公告於「臺中市政府人事處 eDOPTC 人事服務網」。			
二、填具「臺中市政府人事人員陞遷考核資績評分表」 (一)是否由具有陞任資格且有意願人員填具「臺中市政府人事人員陞遷考核資績評分表」。 (二)是否送人事處複核資績分數，並與當事人再次確認。			
三、甄審委員會審查 是否送具陞任資格並有意願陞任該職缺人員之陞遷考核資績評分一覽表至甄審委員會審查。			
四、送請處長圈定陞遷人員 (一)是否繕造陞遷考核結果清冊，送請處長圈定陞遷人員。 (二)處長對甄審委員會報請圈定陞遷之人選有不同意見時，是否退回重行依規定改依其他甄選方式辦理。			
五、發布派令 是否依程序發布人事命令。			
結論/需採行之改善措施： <input type="checkbox"/> 經檢查結果，本作業類別(項目)之內部控制制度設計及執行，無重大缺失。 <input type="checkbox"/> 經檢查結果，本作業類別(項目)之內部控制制度設計及執行，部分項目未符合，擬採行改善措施如下：			

註：1. 機關得就 1 項作業流程製作 1 份自行檢查表，亦得將各項作業流程依性質分類，同 1 類之作業流程合併 1 份自行檢查表，就作業流程重點納入檢查。

2. 自行檢查情形除勾選外，未符合者必須於說明欄內詳細記載檢查情形。

填表人：\_\_\_\_\_ 複核：\_\_\_\_\_ 單位主管：\_\_\_\_\_