

臺中市政府人事處 110 年性別平等專案小組第 3 次會議紀錄

壹、會議時間：110 年 12 月 23 日(星期四)下午 3 時

貳、會議地點：本處秘書室會議室

參、主持人：粘副處長榮祥

紀錄：賴寶如

肆、出席人員：如簽到單

伍、主席致詞：(略)

陸、討論事項：

案由一：有關「臺中市政府人事處性別分析員工協助方案 0800 諮詢專線性別分析」案，提請審議。

說明：

(一) 本府主計處依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)」及「110 年度臺中市政府性別主流化工具-性別分析工作坊」實施計畫，於 110 年 5 月 24 日函請本處於同年 6 月 7 日前繳交性別分析初稿。本處於 110 年 5 月 31 日將初稿函送主計處，經專家審閱並獲 2 項建議概要，同年 7 月 23 日回應專家意見。又依主計處同年 8 月 6 日函送「110 年性別分析委員審閱回饋意見及性別分析審稿座談視訊會議委員建議表」，據以修正本處性別分析，後於同月 16 日將性別分析定稿函送主計處，如附件。

(二) 旨案提請委員審閱。

決議：

(一) 明年度員工協助方案可針對不同性別公務員需求均進行分析，做為後續規劃及推動方案參考。

(二) 照案通過。

案由二：有關本處 111 年度性別平等創新計畫提案，提請討論。

說明：

(一) 依據臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫辦理。

(二) 實施方式：本府各一級機關(含所屬之二級機關)及區公所提報推動與性別平等相關且具有績效之創新計畫、措施、方案。

(三) 評審衡量標準：110 年標準「與性別平等之關聯性」(配分 10 分)、「將性別觀點融入業務程度」(配分 20 分)、「開發及運用資源情形」(配分 20 分)、「創意性」(配分 30 分)及「影響程度(具體績效)」(配分 20 分)。

委員建議：陳瑛治委員表示市府性別平等小組委員未來著重方向為如何鼓勵並提升男性員工投入育兒議題，建議人事處可將本議題與性別分析及性別平等創新計畫相扣合。

決議：請考訓科針對鼓勵並提升男性員工投入育兒工作議題，提供相關計畫及措施，做為 111 年度性別平等創新計畫提案，相關計畫及措施大綱得於 111 年上半年度會議提案討論。

柒、臨時動議

捌、散會(下午 3 時 40 分)