

臺中市政府人事處 111 年性別平等專案小組第 1 次會議議程

壹、會議時間：111 年 2 月 16 日(星期三)下午 3 時 30 分

貳、會議地點：本處秘書室會議室

參、主持人：粘副處長榮祥

肆、主席致詞：

伍、討論事項：

案由一：有關「臺中市政府 111 年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工獎勵計畫」案，提請審議。(提案單位：考訓科)

說明：

(一) 依據本市性別平等委員會第 6 屆第 2 次會議紀錄捌、專案報告三、鼓勵男性公務人員參與育兒工作案之主席指(裁)示事項，訂定「臺中市政府 111 年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工獎勵計畫」，並於本(111)年 1 月 24 日以府授人考字第 1110008526 號函轉各機關、學校，計畫(如附件 1)重點摘陳如下：

- 1、實施對象：本府所屬各機關、學校現職員工。
- 2、實施方式：辦理影片競賽活動，拍攝男性實際參與育兒、從事家務的過程，剪輯成紀錄短片，亦可設計角色、劇情演繹男性參與育兒照顧、從事家務分工，拍攝成喜劇短片或溫馨感人短劇，冀透過影片拍攝過程及後續宣導分享，使同仁更了解男性參與育兒照顧及家務分工之重要性，從而帶動家務分工、性別平權之風氣。
- 3、報名規定：分機關組(員工多人共同組隊報名)及個人組(員工個人單獨報名)兩組別，採自由報名方式；為避免重複獎勵，每一機關或個人以報名一部影片為限，每一員工僅得就機關組或個人組擇一組別報名，並由人事單位彙整機關組及個人組之影片及報名表，於本年 8 月 31 日前傳送至本府人事處。

4、評審作業及標準：由本府人事處邀請性別平等研究專長或具實務經驗之專家學者組成評審小組進行評審，以主題切合(40%)、內容創意(40%)及技術運用(20%)三方面進行評分。

5、獎勵措施：參賽影片依機關組及個人組分別評審排名，各組別獲獎前3名分別頒給獎狀(牌)、等值禮券及核予行政獎勵，並擇期於市政會議表揚；另為鼓勵員工踴躍參加，個人組增設佳作若干名，發給等值禮券。

(二) 旨案提請委員審閱。

決議：

案由二：本處 111 年度性別預算編列案，提請討論。

(提案單位：會計員)

說明：

(一) 依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)辦理。

(二) 各科室於擬編預算時，對主管業務範圍內任何一項法令、政策、計畫或方案，考量性別主流化及性別平等觀念，於預算編製過程中融入性別觀點

(三) 經調查本處計畫項目「臺中市政府未婚員工聯誼活動實施計畫」列為 111 年度性別預算編列案(附件 2)，及「臺中市政府公教人員住宅及福利委員會」無編列性別預算(附件 3)，請各委員予以檢視，以作為本處 111 年度推動性別主流化之依據。

決議：

案由三：本處 111 年擬編製性別統計指標項目之妥適性，提請討論。(提案單位：會計員)

說明：

(一) 依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111年)

辦理。

- (二) 為切合業務及市政現況，豐富性別統計資料完整性，請檢討 111 年編製性別統計指標項目，並積極新增指標項目（一級機關均應自行新增至少 1 項以上指標）。
- (三) 依檢討情形，本處擬新增「本府同仁使用員工協助方案 0800 專線及一對一顧問諮詢人次」女性所佔比率複分類，並填寫「111 年臺中市政府機關辦理性別統計指標滾動式檢討情形一覽表」（附件 4）及「111 年臺中市政府機關擬辦理性別統計指標清單」（附件 5），請各委員予以檢視其妥適性，並另檢附本處 110 年已編製性別統計指標資料供參（附件 6）。
- (四) 另配合行政院性別平等處「110 年地方政府性別主流化檢視作業說明」，主計處請本處針對公教職員年齡結構、公教職員教育程度結構、臺中市政府現有職員概況研議加入行政區別複分類之可行性。經研議，本處無針對公教職員之行政區進行分析，無加入行政區別複分類之可行性

決議：

案由四：本處 111 年擬撰寫性別分析主題之妥適性，提請討論。
（提案單位：會計員）

說明：

- (一) 依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫（108-111 年）辦理。
- (二) 為提升性別分析撰寫品質，本處預擬 3 項性別分析主題（任務編組成員任一性別比例情形、男性公務人員參與育兒照顧及家庭分工、臺中市政府員工權益諮詢中心志工性別分析）並填列「111 年度臺中市政府性別主流化工具－性別分析工作坊性別分析預訂主題檢視表」（詳附件 7），請各委員予以檢視其妥適性並擇定本年撰寫主題。

決議：

案由五：為提報本處 110 年度性別主流化執行成果報告案，提請討論。(提案單位：人事管理員)

說明：

- (一) 依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)辦理。
- (二) 依據前揭計畫，本府各一級機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後，公告於機關官網。

決議：

案由六：為培養本處同仁性別意識，本(111)年預定辦理性別意識培力與 CEDAW 教育訓練各 1 場次，提請討論。(提案單位：人事管理員)

說明：

- (一) 透過性別主流化策略及性別意識相關訓練，增進本處同仁尊重及促進性別平等，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
- (二) 該課程規劃採多元形式(如工作坊、電影賞析、交流會等)，並與本府公務人力訓練中心合併訓練等方式辦理。

決議：

案由七：有關「落實 CEDAW 及歷次國家報告結論性建議與意見」一案，提請討論。(提案單位：秘書室)

說明：

- (一) 依據本府民國 110 年 12 月 21 日中市法規字第 1100028698 號函辦理。
- (二) 查該會議紀錄陸、逐點討論與決議：三、「CEDAW 第 3 次國家報告結論性建議與意見(共有 73 點結論性意見與建

議)，有助於各機關落實 CEDAW，建請各機關提性別平等專案小組會議討論。」

- (三) 據上，擬轉知「CEDAW 第 3 次國家報告結論性建議與意見」至各科室，並請適時於規劃執行業務時參考 CEDAW 相關結論性意見與建議，以推展性別平等觀點。

決議：

陸、臨時動議

柒、散 會