

臺中市政府人事處 112 年性別平等專案小組第 1 次會議紀錄

壹、會議時間：112 年 2 月 23 日(星期四)下午 2 時 30 分

貳、會議地點：本處秘書室會議室

參、主持人：粘副處長榮祥

肆、出席人員：(如簽到單)

伍、主席致詞：(略)

記錄：王顥詠

陸、討論事項：

案由一：有關「111 年本處性別分析-提升任務編組達任一性別比例分析」案，提請審議。(提案單位：人力科)

說明：

- 一、依據本府主計處 111 年 8 月 9 日中市主三字第 1110006836 號函辦理。
- 二、上開函說明略以，性別分析定稿後，應提報至機關性別平等專案小組研析，據以修訂、調整政策，且為深化專案小組討論，提案時應檢附性別分析本文、111 年性別分析委員審閱回饋意見及 111 年性別分析座談會議委員建議表等。
- 三、檢附本案性別分析本文、111 年本府性別分析審閱回饋表及 111 年性別分析座談會議委員建議表各 1 份(附件 1)，提請委員審議。

決議：照案通過。

案由二：本處 112 年擬編製性別統計指標之妥適性，及 111 年已編製性別統計指標資料，提請討論。(提案單位：會計員)

說明：

- 一、依據「113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理。
- 二、為切合業務及市政現況，提升性別統計品質，豐富性別統計資料完整性，請檢討並積極新增指標或複分類(一級機關均應自行新增至少 1 項以上指標或複分類)。
- 三、依檢討情形，本處擬新增「臺中市政府人事處志工」女性所佔比

率複分類，並填寫「112年臺中市政府機關擬辦理性別統計指標清單」(附件2)，請各委員檢視其妥適性。

- 四、另檢附本處111年已編製性別統計指標資料(附件3)，請各委員檢視各項性別平等業務待加強之處，作為擬定新興計畫的發想點。

決議：照案通過。

案由三：本處112年擬撰寫性別分析主題之妥適性，提請討論。

(提案單位：會計員)

說明：

- 一、依據「113年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理。
- 二、為提升性別分析撰寫品質，本處預擬3項性別分析主題(任務編組成員任一性別比例情形、性別平等讀書會參訓人員分析、臺中市政府員工權益諮詢中心志工性別分析)並填列「112年性別分析主題檢視表」(附件4)，請各委員檢視其妥適性並擇定本年撰寫主題。

陳委員瑛治建議：任務編組成員任一性別比例情形已於111年提報，不建議列為本年主題，又臺中市政府員工權益諮詢中心志工性別分析，因許多機關會寫類似志工主題，可發揮效果不大，建議由性別平等讀書會為本年主題，惟該讀書會參加人數僅98人，其分析內容母群體較少且細微末節，建議修正主題為本府各機關性別平等相關訓練之成果分析，既有各機關之訓練成果、現成數據、課程回饋機制及男女性上課比例等資料，題目也較切合本處核心業務。

決議：請考訓科就委員建議配合修正，並作為本年度性別分析撰寫之主題。

案由四：為提報本處 111 年度性別主流化執行成果報告案(附件 5)，提請討論。(提案單位：人事管理員)

說明：

- 一、依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)辦理。
- 二、據前揭計畫，本府各一級機關應於每年 2 月底前完成前年度之性別主流化實施計畫成果報告，並將成果報告報送機關性別平等專案小組通過後，公告於機關官網。

陳委員瑛治建議：有關該成果報告「捌、性別平等措施」，其中「臺中市政府所屬機關簡任官等女性比率提升計畫」，推動情形及執行成果敘述十分詳細及完整，建議修正為簡略推動情形及執行成果即可。

決議：配合委員建議修正該內容，並依限上網公告。

案由五：為培養本處同仁性別意識，112 年預定辦理性別意識培力與 CEDAW 教育訓練各 1 場次，提請討論。(提案單位：人事管理員)

說明：

- 一、透過性別主流化策略及性別意識相關訓練，增進本處同仁尊重及促進性別平等，進而於執行規劃業務時納入性別平等觀點。
- 二、該課程業完成需求調查(如附件 6)，其中性別主流化及 CEDAW 課程開設需求較高之內容分別為，「性別影響評估」及「多元性別權益」。爰本次規劃上開課程並採多元形式辦理(如工作坊、電影賞析、交流會等)，倘本府公務人力訓練中心辦理之性別主流化研習班課程主題與同仁訓練需求相符，則合併辦理。

決議：照案通過。

案由六：為提報「性別平等創新獎」及「性別平等故事獎」一案，提請討論。(提案單位：人事管理員)

說明：

- 一、依據「臺中市政府各機關推動性別平等創新計畫」辦理。
- 二、為落實性別主流化實施計畫及實踐性別平等，本府自 106 年度起

每 2 年辦理 1 次該計畫，實施方式簡述如下：

- (一) 性別平等創新獎：本府各一級機關(含所屬之二級機關)及區公所，提報推動與性別平等相關且具有績效之創新計畫、措施、方案，每機關至少提出 1 件創新計畫。
 - (二) 性別平等故事獎：本府各一級機關(含所屬之二級機關)，提報推動性別平等的措施或方案過程中，具啟發性或貼近人民且感動人心的內容與事蹟之故事，每機關至少提出 1 件故事。
- 三、據上，性別平等創新獎前於本處 110 年性別平等專案小組第 3 次會議決議，由「臺中市政府 111 年度鼓勵男性參與育兒照顧及家務分工獎勵計畫」作為本次提案，另性別平等故事獎部分，業請各科及公訓中心預擬 4 篇故事主題(附件 7)，請各委員檢視並擇定本年性平故事撰寫主題。

陳委員瑛治建議：公訓中心之提案將訓練業務融入故事情節，與業務較具關聯性，該故事內容只需加強建構篇幅，及輔以照片說明增強力度，將使故事更完整。

決議：本府公務人力訓練中心之「改善婚姻關係的一堂課」，作為本次性別平等故事獎主題。

柒、臨時動議

案由：為提報本處計畫項目「臺中市政府未婚員工聯誼活動實施計畫」列為 112 年度性別預算編列案，及「臺中市政府公教人員住宅及福利委員會」未編列性別預算，提請討論。

說明：

- 一、依據「113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理。
- 二、各科室於擬編預算時，對主管業務範圍內任何一項法令、政策、計畫或方案，考量性別主流化及性別平等觀念，於預算編製過程中融入性別觀點。
- 三、經調查本處計畫項目「臺中市政府單身員工聯誼活動實施計畫」列為

112 年度性別預算編列案(附件 8)，及「臺中市政府公教人員住宅及福利委員會」無編列性別預算(附件 9)，請各委員予以檢視，以作為本處 112 年度推動性別主流化之依據。

陳委員瑛治建議：建議貴處各科室預計 112 年辦理性別相關訓練之預算，可納入性別預算，如女性主管培訓、高階主管性平研習等，即表示貴機關對性別意識培訓之重視。

決議：

1. 前 2 項計畫項日照案通過。
2. 另配合委員建議，彙整各科室相關性平培訓課程，增列為 112 年度性別預算。

散 會：下午 3 時 50 分